



Наведи камеру смартфона на QR-код и подпишись на наши соцсети

**ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ,
ПРИВЕТСТВУЮ ВАС НА СТРАНИЦАХ
ПЕРВОГО ВЫПУСКА КОРПОРАТИВНОЙ
ГАЗЕТЫ «ИНФОРЭНЕРГО»!**

Миссия нашего издания — создание единого информационного пространства производственного объединения «ФОРЭНЕРГО», освещение результатов деятельности предприятий и компаний, входящих в сферу его управления.

Как вы знаете, активы компании расположены в разных уголках нашей страны, но все мы часть одного большого коллектива под названием «ФОРЭНЕРГО». Первый опыт создания общего информационного поля для сотрудников всех компаний был достаточно длительным и трудоёмким, важно было учесть все направления деятельности. Надеюсь, реализация вам понравится!

Комфортные условия труда — приоритет руководства компании. И, в том числе, они достигаются комфортными, доброжелательными отношениями в коллективах. А достигнуть этого можно, находясь в проактивной позиции.

В современном мире она является одним из ключевых качеств успешного человека. Проактивность — особый инициативный стиль поведения и принятия решений, при котором человек не подчиняется внешним обстоятельствам, а занимает активную позицию и сам выбирает, что ему делать сейчас.

Мы с вами сами формулируем нужные условия и формируем обстоятельства, которые являются для нас оптимальными.

Вы давно мечтали реализовать свой потенциал писателя и фотографа? Или у вас интересное хобби? Или просто вам есть, что сказать? Тогда пишите нам. Предложения, идеи, помощь в создании выпусков примем с благодарностью. Ведь кто, как не вы, можете дать объективную и оперативную картину всего, что происходит на заводах и в офисах.

Мы проводим на рабочих местах очень большую часть своей жизни! Давайте вместе сделаем её ярче!

Я благодарю членов редколлегии и авторов за проделанную работу!

Приятного чтения.

**Юлия Миняева,
главный редактор**

Читайте в первом номере

3 СТР.
Год науки и технологий

5 СТР.
Энергия 21 + Форэнерго = Синергия!

6 СТР.
Эффективное управление
Будущее за кадрами

7 СТР.
Настоящие герои спорта



Николай Алексеевич Карасёв

президент ПО «ФОРЭНЕРГО»

Уважаемые работники предприятий, входящих в сферу управления ПО «ФОРЭНЕРГО», приветствую вас!

В ваших руках первый номер газеты «ИНФОРЭНЕРГО» — официального корпоративного издания производственного объединения «ФОРЭНЕРГО».

Идея издавать свою газету появилась давно. Наша компания активно развивается, в состав Объединения входят всё новые производства. В условиях территориальной удалённости нам важны каналы коммуникации друг с другом. Чем их больше, чем выше их качество, тем больше возможностей донести до сотрудников информацию о происходящих внутри холдинга событиях.

В тревожное время неопределённости, вызванной событиями в мире, нам важно сохранять уверенность сотрудников в своем работодателе, создавать максимально комфортные условия работы несмотря на сложную обстановку.

В группе компаний трудятся 1200 человек, заводы расположены в Нижегородской и Челябинской областях, Пермском крае. Выражаю уверенность, что наше издание станет площадкой для обмена информацией между предприятиями, несмотря на их территориальную удаленность, и мы будем видеть работу друг друга в «лицах».

Зачастую слово, аргументы и мотивация гораздо эффективнее приказов и инструкций. Издание поможет в доступной и простой форме доносить сведения о наиболее важных моментах деятельности наших компаний.

Желаю вам и вашим близким здоровья, а нашим компаниям процветания! Приятного прочтения! 



Виталий Викторович Кобзев

первый вице-президент ПО «ФОРЭНЕРГО»

Уважаемые коллеги и друзья!

Приветствую вас от лица уральского дивизиона компаний ПО «ФОРЭНЕРГО».

Электроэнергетика для любой страны — отрасль стратегическая. Каждое предприятие, населенный пункт, человек испытывают потребность в электрической энергии. Заводы, участвующие в производстве комплектующих для электросетей, обеспечивают жизнеспособность страны. Парадокс в том, что крупных производителей, выпускающих специальные изоляторы и другие элементы сетей, во всем мире совсем немного, а в России их производство в основном сосредоточено в городе Южноуральске.


Например, старейшее предприятие уральского дивизиона ПО «ФОРЭНЕРГО», выпускающее полимерные изоляторы, появилось почти тридцать лет назад — в 1993 году. А первый и единственный завод стеклянных подвесных изоляторов уже в новой России был построен нами в 2007 году. Новые производства для советского времени явление обычное, а вот в постсоветское время — довольно редкое.

Выборный Объединением путь инновационного развития привёл к созданию современных производств и достижению высоких показателей и позволил занять в своих рыночных сегментах лидирующие позиции.

Накапливаемый профессиональный опыт важно передавать новым поколениям сотрудников и одним из каналов передачи мы видим нашу корпоративную газету.

В нашем стремительно меняющемся мире быстрое принятие решений и их реализация становятся важными конкурентными преимуществами. Мы стремимся обеспечить эту оперативность в производственных и бизнес-процессах внутри организации.

Каждая из наших компаний — это высокоэффективное и перспективное предприятие с историей, уникальным опытом и потенциалом; это системообразующие, занимающие ключевые позиции в стратегии развития российской энергетики предприятия.


Я полностью и горячо поддерживаю идею информационного обмена, которая заложена в корпоративном издании ПО «ФОРЭНЕРГО». 

ПОЗДРАВЛЯЕМ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО «ФОРЭНЕРГО» С ДНЁМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА И С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!

Уважаемые коллеги, мы по праву можем считать эти Дни своими профессиональными праздниками. Они объединяют огромное количество людей в нашей стране — представителей самых разных специальностей и сфер деятельности. Тех, кто своим ежедневным трудом обеспечивает стабильное, бесперебойное функционирование всех звеньев отечественного железнодорожного и строительного комплексов и приумножает замечательные профессиональные традиции.

Сегодня предприятия ПО «ФОРЭНЕРГО» активно участвуют в процессе производства оборудования для объектов контактной сети железных дорог, поставляя специальную и традиционную номенклатуру изоляторов, а также необходимую линейную арматуру. Мы стали одними из ведущих поставщиков на этом рынке.

Практически вся выпускаемая предприятиями ПО «ФОРЭНЕРГО» продукция используется при строительстве энергетических объектов, обеспечивающих развитие экономики страны и комфортную жизнь её граждан. Наши изделия эксплуатируются на важнейших объектах социальной и промышленной инфраструктуры России.

В ПО «ФОРЭНЕРГО» сложились коллективы высококвалифицированных специалистов, которые вносят ежедневный весомый вклад в обеспечение надежной работы энергетических объектов. Желаем вам дальнейшей плодотворной деятельности и скорейшего увеличения количества наших профессиональных праздников! 

ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

В соответствии с Указом Президента РФ Владимира Путина 2021 год объявлен Годом науки и технологий. Практика тематических ежегодных мероприятий призвана привлечь внимание к различным отраслям и сфокусировать внимание на определённых сферах. В современном мире именно инновации определяют конкурентоспособность компании и её продукции, а область энергетики является одной из стратегических для нашей страны

Инновации и высокое качество для энергетики — кредо производственного объединения «ФОРЭНЕРГО». Более 20 лет на предприятиях, входящих в сферу управления компании, ведётся постоянная инновационная работа.

На первый взгляд предприятия Объединения выпускают довольно простые изделия. Однако, чтобы они были востребованы на рынке, изделия должны обладать особым набором преимуществ, которые и определяют, в итоге, их конкурентоспособность. Эти преимущества добываются трудом маркетологов и разработчиков, работающих в плотном информационном взаимодействии; технологов и организаторов производства, подбирающих, внедряющих, а, нередко, разрабатывающих с чистого листа оптимальную, часто уникальную, технологию. В результате на выходе получаются продукты, конкурентные в России и за рубежом.

Чтобы этот механизм работал, ПО «ФОРЭНЕРГО» прошло непростой путь от простого к сложному, создав свыше 12 000 номенклатурных позиций, а также совершенно новые направления электросетевых материалов и элементов,

без которых сегодня сложно уже представить современную воздушную линию электропередачи или подстанцию.

Предприятия ПО «ФОРЭНЕРГО» располагают уникальным полным циклом, включающим в себя: постановку задачи и формирование технических требований в непосредственном контакте с основными заказчиками, разработку опытных образцов, их изготовление и апробацию, корректировку конструкции по результатам испытаний и опытной эксплуатации, подготовку к серийному производству и начало выпуска промышленных партий, всесторонние испытания и омологацию. Одним из существенных преимуществ ПО «ФОРЭНЕРГО» является возможность комплексного подхода к разработке новых изделий.

Действуют свыше ста патентов на изобретения и полезные модели, в том числе на изделия и технологии, не имеющие аналогов в мире!

Например, специалистами ПО «ФОРЭНЕРГО» разработана конструкция полимерного изолятора нового (четвертого) поколения. Конструкция представляет собой полимерный изолятор повышенной надежности (поколение 3+), в котором для выравнивания напряжённости электриче-

Более 20 лет на предприятиях, входящих в сферу управления ПО «ФОРЭНЕРГО», ведётся постоянная инновационная работа

ского поля используется усовершенствованный узел «оконцеватель-стержень-оболочка» и индикатор перекрытия на базе стеклянного изолятора ПС, одновременно выполняющего роль вибропротектора для повышения виброустойчивости изделия. Новая конструкция создана с использованием производственных возможностей ООО «ИНСТА», ООО «МЗВА»

и АО «ЮМЭК». Испытания проводились в испытательных центрах Объединения, координацию работ осуществляло ООО «ФОРЭНЕРГО-ИНЖИНИРИНГ».

В области инновационной деятельности нами накоплены достойные гордости опыт и компетенции. Нам есть чем гордиться. Действуют свыше ста патентов на изобретения и полезные модели, в том числе на изделия и технологии, не имеющие аналогов в мире! Созданы уникальные производственные технологии и испытательные центры мирового уровня! В компании эффективно трудятся молодые инженеры и уже умудрённые кандидаты наук! Завоёвано огромное количество наград высшей пробы за инновационные

достижения на отраслевых выставках! Уверены, что эффективная инновационная деятельность предприятий ПО «ФОРЭНЕРГО» позволит создавать востребованные рынком изоляторы и арматуру не только в Год науки и технологий. ➔

Евгений Юданов,
вице-президент по производству
ПО «ФОРЭНЕРГО», к.т.н.

СТИМУЛИРОВАНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Премии ПО «ФОРЭНЕРГО» «За выдающиеся инженерные достижения в области линейной арматуры» имени В.И. Липунцова и «За выдающиеся инженерные достижения в области высоковольтных изоляторов и защитных устройств» имени В.Р. Шеленберга

Впамять о выдающихся советских и российских инженерах и изобретателях, внёсших большой вклад в развитие ПО «ФОРЭНЕРГО» и арматурно-изоляционной подотрасли промышленности России, Шеленберга Виктора Рудольфовича и Липунцова Виктора Ивановича, а также стимулирования инновационной деятельности и создания адресной системы премирования инженерно-технических сотрудников, в июне 2021 года были учреждены премии ПО «ФОРЭНЕРГО» «За выдающиеся инженерные достижения в области высоковольтных изоляторов и защитных устройств» и «За выдающиеся инженерные достижения в области линейной арматуры». Установлены две даты награждений: 7 ноября и 15 сентября соответственно.

Виктор Иванович Липунцов
(1940-2021)

всю жизнь посвятил созданию арматуры мирового уровня для воздушных линий электропередачи всех классов напряжения,



что подтверждено многочисленными запатентованными изобретениями. Предложенные им технические решения массово осваивались в производстве и применяются сегодня на всей территории Российской Федерации. Личный вклад Виктора Ивановича в развитие арматурно-изоляционной промышленности отмечен многочисленными государственными и ведомственными наградами.

Виктор Иванович родился 15 сентября 1940 года в посёлке Никольское Балашихинского района Московской области. Прошёл славный трудовой путь: конструктор и ведущий конструктор (проектное бюро «Электросетьизоляция»), начальник отдела линейной арматуры (СКТБ треста «Электросетьизоляция»), главный конструктор проекта отдела линейной арматуры (всесоюзное п/о «Союзэлектросетьизоляция»), ведущий инженер-конструктор (ОАО «ФСК ЕЭС»), начальник отдела арматуры (ООО «МЗВА»).

Виктор Рудольфович Шеленберг
(1946-2014)

родился 7 ноября 1946 года в селе Судьбодаровке, Оренбургской области. Советский и российский научный деятель, инженер-конструктор, преподаватель, руководитель.

После окончания учебы во Фрунзенском политехническом институте в Бишкеке был зачислен на должность ассистента кафедры электрических станций, сетей и систем. С 1973 года начал преподавательскую деятельность в родном институте и подготовил не одну сотню инженеров, которые сегодня вносят существенный вклад в развитие отечественной энергетики.

После переезда в Москву в 1996 году по приглашению ПО «Электросетьизоляция» заступил на должность начальника отдела изоляции.

В 2007 году занял должность Генерального директора ООО «Специальное



конструкторско-технологическое бюро по изоляторам и арматуре» (ООО «СКТБ по изоляторам и арматуре»). Бюро в то время являлось ключевым идеологом внедрения полимерных изоляторов, основным разработчиком полимерных изоляторов для большинства российских производителей.

Под руководством Виктора Рудольфовича ООО «СКТБ по изоляторам и арматуре» стало главным идеологом внедрения новых изоляционных узлов ВЛ, так называемых «изолирующих траверсов», которые являются ключевым элементом перспективных компактных ВЛ. Виктор Рудольфович принимал самое активное участие в разработке КД и технологии производства линейных полимерных изоляторов 10-500 кВ для ООО «Энерготрансизолятор» и ООО «ИНСТА-СИЛ».

Виктор Рудольфович является автором многих патентов в области полимерной изоляции. Многократно награжден благодарностями и грамотами Минэнерго СССР, Киргизии и России. ➔

СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2020



УЧАСТНИКИ
>15
компаний

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА
>12000
человек

НАУЧНАЯ БАЗА
3
аккредитованных
испытательных
центра

ЭКСПОРТ
25
стран

АССОРТИМЕНТ
>12000
номенклатурных позиций

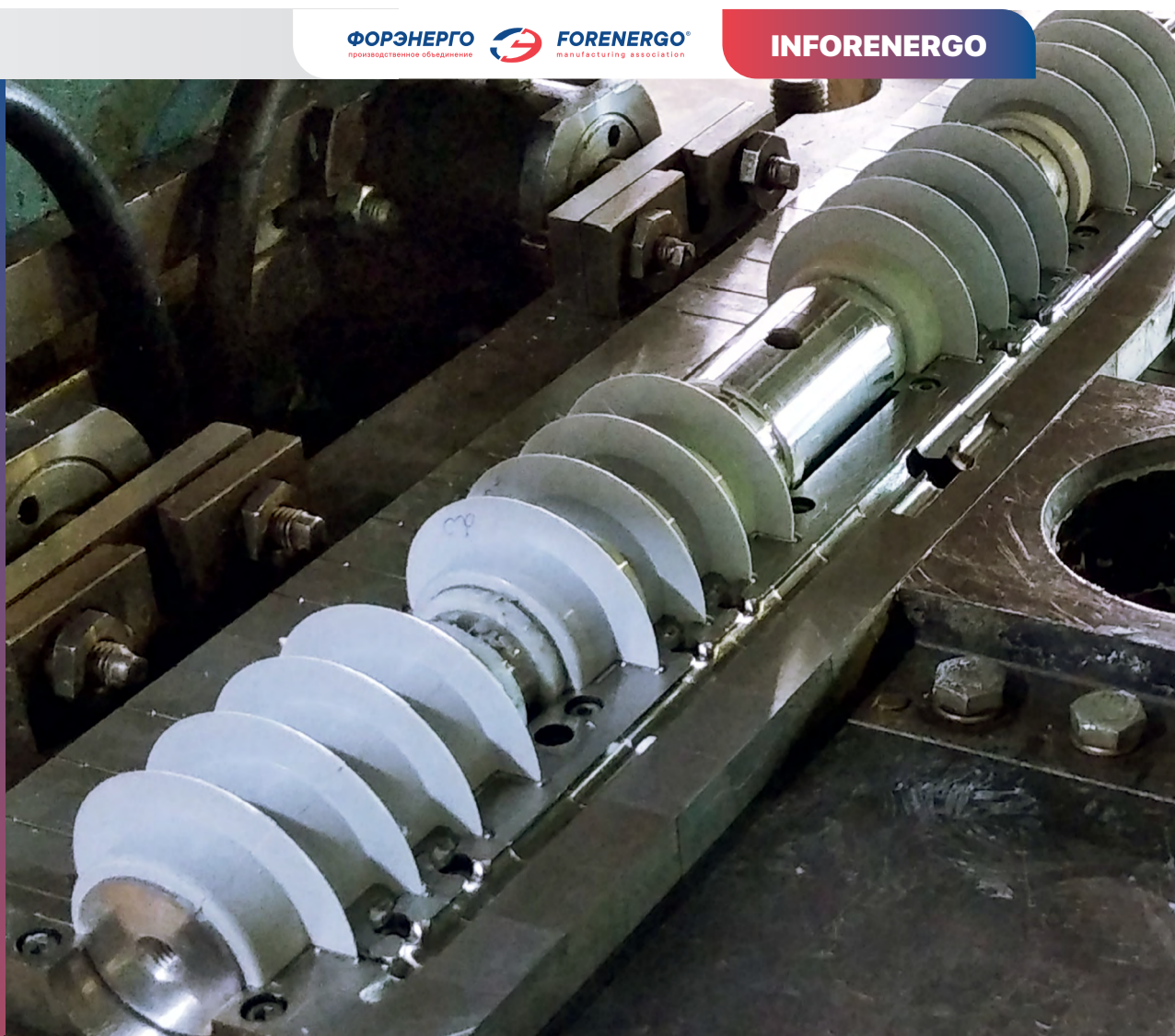
ЭНЕРГИЯ 21 + ФОРЭНЕРГО = СИНЕРГИЯ!

С тарейшее из действующих российских предприятий по производству полимерных изоляторов «Энергия+21» было создано в 1993 году. Первоначально предприятие выпускало изоляторы типа ЛК 70/35, ЛК70/110 и ЛК 70/220 на основе конструкторских и технологических разработок Сибирского научно-исследовательского института энергетики.

Ассортимент выпускаемых предприятием изоляторов постепенно расширялся и вскоре номенклатура составила более двухсот различных типов, включая все классы напряжения и конструктивные исполнения по типу присоединения. Вместе с расширением ассортимента расширялись и производственные мощности: были созданы производственные участки горячего оцинковывания, кузнечно-прессовый, мехобработки. Также была создана собственная конструкторско-технологическая служба и испытательная лаборатория.

Продукция завода заняла достойное место на отечественном рынке полимерных изоляторов и в этом огромная заслуга трудового коллектива во главе с генеральным директором Олегом Вениаминовичем Саловым.

В 2019 году в состав акционеров АО «Энергия+21» вошло ПО «ФОРЭНЕРГО» с целью реализации новых перспективных инновационных проектов, в первую очередь, проекта разработки и производства ОПН. Изменились подходы к организации производственного процесса, в жизни предприятия начался новый этап. Поначалу всем пришлось привыкать к интенсивному и плотному графику работы, в чем-то превосходя себя. В какой-то момент потребовалась смена руководства предприятия, так как для достижения поставленных целей по его развитию требовались новое мышление, новая энергия, новые подходы к реализации имеющихся задач. Генеральным директором был назначен Анатолий Александрович Иванисенко, до этого несколько лет проработавший на предприятии главным инженером. Большая часть коллектива, увидев перспективы развития предприятия и доверившись новому руководству, перестроилась и вошла в ритм, в котором функционируют все остальные предприятия ПО «ФОРЭНЕРГО».




Полученный результат полностью подтвердил выбранную «формулу проекта», суть которой состоит в производственно-технологической интеграции «Энергии+21» и предприятий «ФОРЭНЕРГО». Уже к концу года была выпущена и протестирована первая опытно-промышленная партия ОПН 1 класса (током на 300 А).

Мощность новой производственной линии впечатляет! Она рассчитана «с запасом» и позволяет практически полностью обеспечить потребности всех потребителей на отечественном рынке. Такой запас сделан не случайно — руководство компании уверено в конкурентоспособности новой продукции на рынке и в её абсолютном успехе.

Для проведения всесторонних испытаний новой продукции были использованы технические возможности и, без преувеличения, колоссальный опыт испытательных центров ПО «ФОРЭНЕРГО». Кроме того, специально для проекта был закуплен целый комплекс испытательного оборудования для проведения специфических испытаний, которые в России не делает ни один из производителей ОПН, и может проводить буквально только пара научных институтов в области энергетики.

В настоящее время новая продукция предприятия после успешного завершения испытаний на сейсмо- и вибростойкость представлена на аттестацию в ПАО «Россети». Также проходит процедура сертификации на безопасность. Команда проекта полностью уверена в положительном результате, так как сделала свою работу профессионально и добросовестно. Так что получение заключений по аттестации и сертификатов на новую продукцию — это лишь вопрос времени и связан он с соблюдением всех необходимых сертификационных процедур.

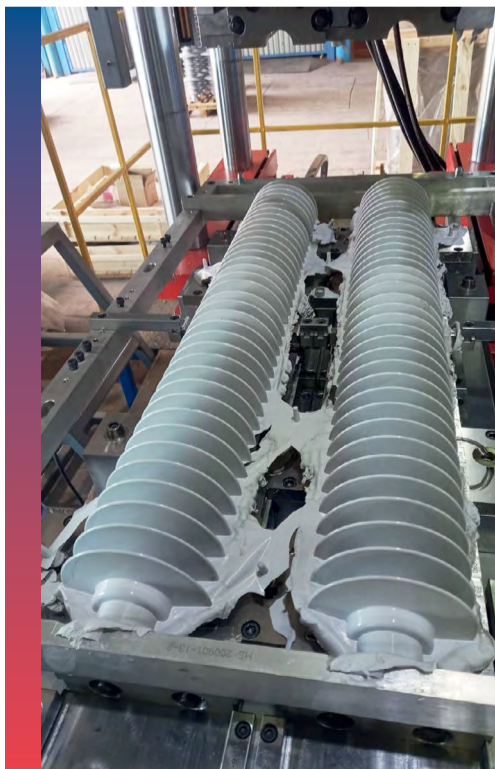
Кстати, реализация нового проекта существенно повысила и технологический уровень «основного» производства. Это заключается не только в общем изменении подходов и отношения рабочих и специалистов, но также и в обновлении парка оборудования «двойного назначения». Так, например, на предприятии была приобретена и смонтирована установка для производства резиновой массы, используемой для формирования наружной оболочки и оребрения изоляторов и ОПН. Это позволяет компании не только в гораздо меньшей степени зависеть от рынка поставщиков данных компонентов, но и производить уникальные составы резиновой смеси с заданными свойствами, что существенно повышает качество, долговечность и другие эксплуатационные свойства производимой на предприятии продукции.

Вот такой, одновременно удивительный и закономерный, результат получен в результате синергии опыта и возможностей ПО «ФОРЭНЕРГО» и «Энергии+21», где в абсолютный выигрыш получают все: компания «ФОРЭНЕРГО» открывает новый продуктовый рынок, «Энергия+21» получает «второе дыхание», а потребители — нового поставщика качественной, надежной, востребованной и доступной продукции. 

Александр Никонов,
директор по маркетингу ООО «ЮИК»

Новая продукция «Энергии+21» после успешного завершения испытаний на сейсмо- и вибростойкость представлена на аттестацию в ПАО «Россети»

Перестройка работы коллектива предприятия на новый ритм позволила не только сохранить производство и повысить его рентабельность, но и начать освоение новых видов продукции. В конце 2019 года была начата разработка нелинейных ограничителей перенапряжения в полимерном корпусе. Как рассказывает один из «главных двигателей» данного проекта Ян Коростелев, специально созданная группа разработчиков в составе специалистов «Энергии+21» и других предприятий ПО «ФОРЭНЕРГО» провела тщательный и всесторонний анализ российского и зарубежного опыта производства данного вида изделий, изучила требования и проблематику главных потребителей данной продукции, связанную с её эксплуатацией. В результате чего было принято решение об использовании в проекте имеющихся технологических и конструкторских разработок ПО «ФОРЭНЕРГО» в сочетании с производственно-технологическими возможностями и опытом работы «Энергии+21». «Физическая» часть проекта стартовала в начале 2020 года, в течение которого была проведена исследовательская и опытно-конструкторская работа, подготовлено технологическое обеспечение, спроектирована оснастка и приобретено новое оборудование. Часть оснастки для производства новой продукции была изготовлена на предприятиях ПО «ФОРЭНЕРГО».



ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Будущее за кадрами

З а любыми цифровыми показателями работы компании стоит ежедневный труд каждого сотрудника. Люди — это главный и решающий фактор производства, главная производительная сила предприятия. Именно люди создают и приводят в движение средства производства, постоянно их совершенствуют. Достижения компании — это достижения её сотрудников. А возможны ли они без создания хороших условий труда и без правильной мотивации? Однозначно — нет. Поэтому на одном из первых мест в стратегии развития ПО «ФОРЭНЕРГО» стоят вопросы организации и оплаты труда, а также создания максимально комфортных условий для работников.

На сегодняшний день, без сомнения, все производственные предприятия ПО «ФОРЭНЕРГО» являются надежными работодателями, обеспечивающими жителей своих регионов постоянной работой, безусловно соблюдающими нормы трудового законодательства РФ и дающими возможность всем своим сотрудникам реализовать свой потенциал в полной мере и зарабатывать достойные деньги.

Средняя заработная плата на наших предприятиях всегда на уровне средних и выше зарплат по отрасли. Также мы следим за инфляцией, и чтобы компенсировать её последствия для наших сотрудников, ежегодно производим индексацию. Кроме того, выплаты всегда производятся в срок — задержка заработной платы не было даже в нестабильные периоды.

Большое внимание мы уделяем премиальному положению на заводах: в этом году произошли усовершенствования в части расчёта и видов премий. Мы хотим донести до каждого заводчанина понимание того, что конечный результат его работы — не ежедневный план, а достижение общих целей. И именно от отношения к делу в конечном итоге и будет зависеть размер зарплаты. Именно система прогрессивного премирования позволяет каждому сотруднику, проявляющему инициативу и достигающему особых производственных успехов, реализовывать свой потенциал и обеспечивать рост собственного дохода.

Кроме экономических критериев стабильности, которые обеспечивает своим сотрудникам Объединение, мы стремимся создать комфортные социальные и бытовые условия.

Для того, чтобы постоянно повышать эффективность мероприятий в области кадровой политики ПО «ФОРЭНЕРГО», с сентября этого года будет введена регулярная практика опросов персонала на всех наших предприятиях. Это позволит нам проанализировать предложения и инициативы сотрудников и наметить курс, как и куда двигаться.

О ТОМ, КАКИЕ КОНКРЕТНО МЕРЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ УЖЕ ПРИМЕНЯЮТСЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОБЪЕДИНЕНИЯ, РАССКАЗЫВАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «ЮМЭК» АЛЕКСЕЙ ЕФИМОВ

15 мая 2007 г. в Южноуральске был дан старт самому грандиозному производственному проекту ПО «ФОРЭНЕРГО» — строительству АО «ЮМЭК» — нового отечественного предприятия по производству стеклянных изоляторов. С самого начала одним из приоритетов для акционеров и руководителей завода стало воспитание квалифицированных рабочих и специалистов, создание достойных условий труда для работников предприятия.

Мы понимаем, что наши рыночные успехи напрямую связаны с кадрами, поэтому заинтересованы в обучении сотрудников. На заводе формируется годовая заявка на обучение и повышение квалификации. Например, специалисты с участка подготовки стеклотделей, участка сборки, участка подготовки шихты и транспортного участка на постоянной основе проходят повышение квалификации по специальностям:

- оператор газопотребляющих и газоиспользующих установок;
- оператор сосудов, работающих под давлением;
- оператор грузоподъемных механизмов.

На заводе действует Положение о непрерывном обучении, согласно которому у рабочих есть возможность повышения разряда по специальности внутри завода (работники ремонтно-механического участка, энергоучастка, участка производства стеклотделей). Повышение разряда гарантирует работнику повышение заработной платы: так действует прогрессивная шкала начисления зарплаты.

Величина заработка при действующей сдельной оплате труда зависит от объема изготовленной продукции. Рабочий-сдельщик заинтересован сделать больше, при высокой продуктивности у него есть возможность получать более высокую заработную плату, и руководство предприятия старается создать необходимые условия для повышения производительности труда.

Сотрудники АО «ЮМЭК» и члены их семей могут бесплатно посещать Ледовую арену, городской бассейн. Мы стараемся создать комфортные условия труда и отдыха для нашего коллектива.

Из ближайших целей руководства АО «ЮМЭК» — четкая организация рабочих мест и обеспечение взаимозаменяемости сотрудников.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ЧЭМЗ» ИВАН САРАНЧУК

12 июля 2004 г. в г. Чкаловске Нижегородской области было организовано, запущено в эксплуатацию и успешно развивается по настоящий день, крупное промышленное предприятие по производству высоковольтной арматуры для воздушных линий электропередачи — ООО «Чкаловский электромеханический завод» (ООО «ЧЭМЗ»).

На предприятии ежегодно проводится обучение сотрудников, работающих с газоиспользующим оборудованием: это литейщики металлов и сплавов цеха литья алюминия, оцинковщики металлов участка горячего оцинкования, работающие с газовыми плавильными печами, а также операторы газовых заводских котельных. За календарный год данное обучение проходят более 30 человек.

Предприятие много внимания, времени и финансовых ресурсов выделяет на вопросы аттестации рабочих мест по условиям труда и проведению специальной оценки рабочих мест по профессиональным рискам. В 2021 году проведена специальная оценка 133 рабочих мест.

По совместным программам, реализуемым с Фондом социальной защиты, выделяются бесплатные путевки на санаторное лечение работникам предприятия, нуждающимся в данной поддержке.

Учитывая высокие темпы развития, на ООО «ЧЭМЗ» на постоянной основе ведётся работа по повышению мотивации сотрудников, в части повышения производительности труда, в том числе предусмотрены дополнительные премии за выработку и высокие производственные показатели. Действует система премирования для работников, которых коллективы выдвигают как лучших для размещения на заводских Досках почета.

Для работников, проживающих в отдалённых населённых пунктах, предприятие на постоянной основе силами сторонних перевозчиков осуществляет доставку к месту работы и обратно, с полным или частичным возмещением затрат.

В этом году начинается программа по обновлению бытовых помещений для работников, будет приобретена вся необходимая бытовая техника для их оснащения.

Учитывая масштаб имеющегося производства, завод располагает значительной производственной базой для возможности прохождения практики. Начиная с 2021 года, запускаем процесс комплексного сотрудничества с учебными заведениями города и области, в рамках которого

студентам будет предложено пройти производственную или учебную практику в рамках договорных соглашений, стажировку, а также попробовать свои силы в качестве основных сотрудников завода по факту завершения обучения.

Ежегодно предприятие финансирует закупку подарков сотрудникам на Новый год, 8 марта, 23 февраля, день рождения предприятия, занимается организацией детских новогодних праздников и закупкой подарков детям работников, принимает активное участие в городских культурно-массовых мероприятиях.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ИНСТА-СИЛ», ООО «ЭНЕРГОТРАНСИЗОЛЯТОР» ЮРИЙ НОВИЧЕНКО



Согласно коллективному договору предприятие предоставляет работникам за счет собственных средств возможности для обучения (повышения квалификации). Ежегодно работники ООО «ИНСТА-СИЛ» — водители погрузчиков, транспортников, резчики металла, оцинковщики, слесари по ремонту оборудования, — проходят очередную проверку знаний и подтверждают свои квалификационные навыки.

В связи с технологическими особенностями производства (удалённость предприятия от остановок общественного транспорта, многосменный режим работы), работодатель осуществляет бесплатную доставку работников к месту работы и обратно силами специализированной транспортной компании. Работодатель предусматривает возможность использования услуг такси для рабочих поездок в соответствии с договором на оказание транспортных услуг.

ООО «ИНСТА-СИЛ» ведёт непрерывную работу с ГКУ «Центр занятости населения Пермского края», участвует в совместной деятельности по организации и проведению оплачиваемых общественных работ. Это даёт работнику право получать не только заработную плату, но и дополнительно материальную поддержку от центра занятости за участие в общественных работах, в течение трёх месяцев. В 2021 году по данной программе участвовал один работник.

Также завод заключает договоры с ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов; об организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Кроме того, наше предприятие приглашает на производственную практику студентов из средне-специальных и высших учебных заведений. После прохождения практики в 2021 году два студента получили возможность трудоустроиться в ООО «ИНСТА-СИЛ».

Предприятие ежегодно заключает соглашение, договоры с Управлением образования Администрации г. Лысьва о предоставлении субсидий на приобретение путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря. При предоставлении из муниципального бюджета субсидии на возмещение части затрат на приобретение путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря и санаторно-оздоровительные лагеря для детей работников (в возрасте от 7 до 16 лет включительно), работникам компенсируется часть стоимости путёвки.

Стоит отметить, что следующие мероприятия реализуются на всех наших предприятиях:

1. Руководители и специалисты повышают свою квалификацию по направлениям промышленной безопасности, охраны труда и электробезопасности.
2. Выделяются средства для приобретения медикаментов для оказания экстренной медицинской помощи и комплектования медицинской аптечки санитарных постов.
3. Ежегодно проводятся плановые медицинские осмотры.
4. Обеспечивается своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирка, сушка, ремонт и замена; выдача средств личной гигиены.
5. В период пандемии работники всех предприятий обеспечены барьерными масками и обеззараживающими дезинфицирующими средствами.
6. В целях обеспечения нормальных климатических условий труда на заводах проводятся комплексные мероприятия, которые кроме интенсивной вентиляции и кондиционирования воздуха, включают обеспечение работников охлажденной питьевой водой.
7. Предусматривается награждение лучших сотрудников на День энергетика, премирование по итогам работы за год, за стаж работы на предприятии.

Елизавета Бондаренко, менеджер по подбору персонала ПО «ФОРЭНЕРГО»



НАСТОЯЩИЕ

ГЕРОИ

В начале июня сборная команда Южноуральской изоляторной компании и завода ЮМЭК вошла в десятку лучших корпоративных команд-участников российского экстремального забега с препятствиями «Гонка героев». Мероприятие проводилось под эгидой Лиги Героев, одного из крупнейших российских спортивных организаторов

Всего в уральском этапе «гонки» приняли участие почти 200 команд, в том числе 52 корпоративные.

Команда предприятий ПО «ФОРЭНЕРГО» в мероприятии принимала участие во второй раз. Живописная трасса на этот раз проходила в уральских горах — в районе города Миасс, на территории горнолыжного комплекса «Солнечная долина».

Трасса гонки проходила по пересеченной местности, включая затяжные подъёмы и спуски, крутые пригорки, рвы, овраги. Местами спортсменам приходилось двигаться по руслу небольшой горной речки. Всё это в сочетании с жаркой и влажной погодой (накануне прошли сильные дожди, а в день старта гонки температура воздуха поднялась до +30 градусов) потребовало от наших ребят чрезвычайной выносливости и недюжинного здоровья.

В каждом деле для достижения успеха важна подготовка. Задолго до назначенной даты соревнований члены команды начали пробежки, силовые тренировки, соблюдали специальную диету.

Два месяца усиленной подготовки дали свой результат! Наша команда заняла 7-е место из 52 корпоративных команд, и мы вошли в двадцатку лучших из числа 180 взводов, стартовавших в этот день в общем зачёте «Гонки героев».

Один в поле не герой. Сильную моральную поддержку команде оказали болельщики: 30 человек подбадривали спортсменов своими приветственными криками на всем протяжении дистанции, активно вели трансляции и публиковали фото и видео с соревнований в социальных сетях.

Положительной энергией зарядились все, и никто не ушёл равнодушным.

После финиша

КУБУШКО РОМАН:

— Эмоции, эмоции, а в сухом остатке есть предложение (или даже мечта) — поучаствовать несколькими командами: Южноуральск, Москва, Чкаловск, Лысьва или одной-двумя объединёнными командами.

ЗВЯГИНА ЕКАТЕРИНА:

— Это было трудно! Но трудности для того и нужны, чтобы научиться их преодолевать! «Гонка героев» подарила мне огромное количество положительных эмоций! Благодаря нашим мужчинам: сильным, стремительным и внимательным, — мы достигли отличного результата, которым гордимся!

БУРНАШОВА МАРИНА:

— Это супер мероприятие на проверку себя, силы воли, сплоченности команды. «Скорость начальника — скорость команды» — эта цитата говорит напрямую о нашем капитане. Хочу сказать «Спасибо» каждому участнику гонки и каждому болельщику, без них мы бы не достигли высокого результата.

СМОЛЕНЦЕВА ВАЛЕНТИНА:

— Я поняла, что мужчины — это главная сила, мы без них никуда. Они молодцы, не бросили нас в тяжелом пути, были с нами в каждую секунду и вели нас к победе. Они настоящие герои, защитники и опора. Мы были единой командой!

НА ПОДОБНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ ОТЧЕТЛИВО СТАНОВИТСЯ ЯСНО, ЧТО ОДИН ИЗ РЕШАЮЩИХ ЭЛЕМЕНТОВ — КОМАНДНЫЙ ДУХ И АЗАРТ УЧАСТНИКОВ И БОЛЕЛЬЩИКОВ. ЭТО ЗАХВАТЫВАЮЩИЙ ТИМБИЛДИНГ, КОТОРЫЙ УКРЕПЛЯЕТ СВЯЗИ В КОЛЛЕКТИВЕ. БЛАГОДАРИМ НАШИХ ЧЕМПИОНОВ ЗА ДОСТОЙНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ПО «ФОРЭНЕРГО».

И

Ж

К

Л

М

Н

О

П

Р

С

Т

У

Ч

Ц

Ш

Щ



Кириченко Артем, специалист по логистике и отгрузке.

Лысенко Роман, заместитель генерального директора по техническим вопросам.

Нехорошкова Галина, начальник юридического отдела.

Шестиперов Антон, мастер участка производства стеклотделей.



Бурнашова Марина, менеджер отдела сопровождения продаж.

Бурматов Антон, начальник отдела обеспечения.

Звягина Екатерина, бухгалтер.

Зебрев Даниил, менеджер по развитию продаж.

Зырянова Екатерина, руководитель секретариата.

Иванов Александр, генеральный директор.

Кубушко Роман, ведущий менеджер по продажам.

Смоленцева Валентина, заместитель генерального директора по общим вопросам.

Черепанов Евгений, старший менеджер по продажам.



Мысли о небе

В компании «ФОРЭНЕРГО» работают увлечённые своим делом, талантливые в профессиональном плане люди. В первом номере мы открываем серию интервью о необычных хобби наших сотрудников. Начнём с самого романтичного, связанного с небом — **конструктор технического отдела ООО «МЗВА» Александр Смирнов о своём увлечении парашютным спортом.**

— Как в твоей жизни появился парашютный спорт?

— Парашютный спорт появился в моей жизни в 2018 году после окончания университета. Ещё в школьные годы, совершив свой первый прыжок, я заболел небом, но финансовые возможности не позволяли тогда заниматься любимым хобби.

— Помнишь свой первый прыжок?

— Каждый парашютист его помнит. 30 июля 2011 года. Это был самостоятельный прыжок с круглым десантным парашютом на подмосковном аэродроме Волосово. Инструктором был Жеребцов Михаил Константинович, который впоследствии учил меня и спортивной науке. Было страшно... Страшно интересно.

— Многие занимаются этим видом спорта из-за погони за адреналином, а какова ваша мотивация?

— На самом деле это заблуждение. Адреналин как таковой перестаёт выделяться уже через несколько прыжков. Тебе становится знакомо это состояние, и ты начинаешь выходить из самолета, как из автобуса на остановке. Вы же не испытываете всплески адреналина, привычно выходя из общественного транспорта. Так и у нас. По поводу мотивации всё очень просто, небо — это важная часть моей жизни. Оно научило меня мечтать и идти за своей мечтой. Ставить цели и достигать их. Дало настоящую свободу мысли и полет не только тела, но и сознания: изучение физики полёта, эксперименты с техникой и снаряжением, решение сложных, уникальных, и порой безумных задач, всё это открывает по-настоящему бескрайний простор для фантазии инженера.

— Есть ли у парашютистов суеверия?


И прислушиваетесь ли вы к своей интуиции перед прыжком? Наверняка у вас хоть раз да возникало ощущение, что в данный момент прыгать не стоит.

— По поводу суеверий. Ну мы не говорим слово «последний», предпочитаем ему «крайний», так как никто не хочет совершить последний прыжок в этой жизни. При прыжках со статичных объектов говорим друг другу «увидимся», желая удачи и надеясь встретиться внизу. А вот с парашютами с номером 13 мы с удовольствием прыгаем, и они отлично работают.

— Сталкивались ли вы с критическими ситуациями во время прыжка?

— С критическими — нет. С нестандартными — да. Но они хоть и нестандартные, но вполне устранимые. Были приземления рядом с препятствиями, закрутки строп и пара штопов в костюме-крыле. Технический склад ума и опыт конструирования позволяет спокойно и без паники относиться к ним, ведь любую проблему можно решить. Как и при разработке сложного изделия, можно просто разбить всё на микрозадачи и постепенно их выполнить. Главное, чтобы высоты хватало, ну и «срыв сроков» тут чреват. Но, к слову, на запаске я ещё не приземлялся.

— Какие эмоции испытываешь во время прыжка?

— А вот это я, пожалуй, скрою и лишь приглашу самим узнать ответ! 

ПРЕДПРИЯТИЯ

РЕББРЕНДИНГ ПРЕДПРИЯТИЙ



**ЗАВОД
ВЫСОКОВОЛЬТНОЙ
АРМАТУРЫ**




**ЧКАЛОВСКИЙ
ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ
ЗАВОД**

Предприятия, входящие в сферу управления ПО «ФОРЭНЕРГО», постоянно развиваются. Это развитие требует совершенствования всех управленческих, бизнес-, производственных процессов. Также изменения отражаются и на внешнем облике. Мы стремимся сохранять актуальность, соответствовать современным запросам рынка.

Акционерами компании было принято решение о необходимости разработки новых логотипов для ООО «МЗВА», ООО «ЧЭМЗ», объединённых единой стилистикой, выполненных в корпоративных цветах ПО «ФОРЭНЕРГО». Логотипы отражают масштабность производства в рамках отрасли, надёжность, стабильность, глобальность в плане географии поставок и объёма инноваций.

Новая символика будет применяться при проведении мероприятий, элементах внешнего оформления, рекламе и других видах визуальных коммуникаций.


Благодарим коллективы предприятий за работу и партнёров за доверие нашей продукции! Применяем новые технологии и совершенствуем процессы, становясь лучше! 

ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Учредитель и издатель:
ООО ПО «ФОРЭНЕРГО»
Адрес: 111398 г. Москва, ул. Лазо, д.9
Тел./факс (495) 305-58-73
info@forenergo.ru



Главный редактор:
Юлия Миняева
Редколлегия:
Баранов П. Е., Карасёв Н. А.,
Кобзев В. В., Мишин В. И.,
Никонов А. В., Новиченко Ю. А.
Ожерельев Р. В., Юданов Е. А.

Связаться с редакцией

+7 (963) 718-29-74
reklama@forenergo-trade.ru

Подписано в печать:
Тираж: 700 экз.
Отпечатано в ООО «Принт», 607061,
Нижегородская область,
г. Выкса, ул. Вавилина, д. 10
Распространяется бесплатно.



Наведи камеру смартфона QR-код, чтобы оставить обратную связь по выпуску