



ЗАПУСК НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

На ООО «ИНСТА-СИЛ», развивающемся при поддержке Правительства Пермского края, запущена линия по выпуску уникальных изоляторов

Губернатор Пермского края Дмитрий Махонин во время рабочей поездки в Лысьву посетил ООО «ИНСТА-СИЛ» — современное предприятие, специализирующееся на разработке и серийном производстве полимерных высоковольтных изоляторов и изолирующих конструкций для воздушных линий электропередачи и подстанций. В ходе знакомства с предприятием глава Прикамья высоко оценил импортозамещающее производство. При поддержке из регионального бюджета выпускается продукция широкого спектра применения.

Подробнее о предприятии на стр. 5

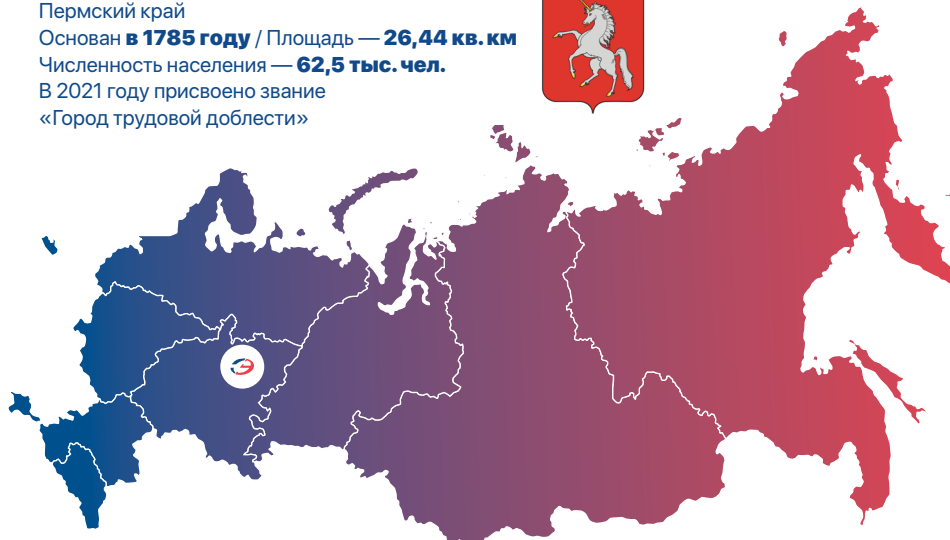
ГЕОГРАФИЯ ФОРЭНЕРГО

Производственные предприятия «ФОРЭНЕРГО» размещены в разных регионах нашей страны, и в этом выпуске мы открываем рубрику «География ФОРЭНЕРГО». В ней мы будем публиковать истории и интересные факты о городах, в которых расположены наши заводы.

В этом номере вы познакомитесь с небольшим, но очень красивым городом Лысьва Пермского края. На его территории расположены заводы по производству полимерных изоляторов «ИНСТА-СИЛ» и «ЭНЕРГОТРАНСИЗОЛЯТОР».

Город Лысьва

Пермский край
Основан в 1785 году / Площадь — 26,44 кв. км
Численность населения — 62,5 тыс. чел.
В 2021 году присвоено звание «Город трудовой доблести»



ООО «ИНСТА-СИЛ»
Производство полимерных изоляторов и изолирующих конструкций для ВЛ 0,4-500 кВ



ООО «ЭНЕРГОТРАНСИЗОЛЯТОР»
Производство полимерных изоляторов для контактной сети железных дорог

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО? УЖЕ В ФОРЭНЕРГО!

Всё чаще мы слышим словосочетание «Бережливое производство». Что это такое, для чего нужно и какое отношение имеет к нашей компании, читайте в статье.



Бережливое производство — это концепция или идеология управления предприятием, которая основана на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь путём непрерывного улучшения производственных процессов и взаимодействия подразделений предприятия.

Основателем идеологии бережливого производства считается Тайити Оно, создавший производственную систему в компании Toyota в 50-е годы прошлого столетия. Позднее идеи бережливого производства были подхвачены многими другими, как крупными, так и мелкими компаниями. С тех пор методология его воплощения в жизнь обросла колоссальным опытом, сформировав ряд приемов и инструментов, позволяя в итоге компаниям коренным образом изменить свое положение на рынке, и даже в чём-то менять сам рынок.

Следует отметить, что понятие «бережливое» не совсем точно отражает суть обозначаемой им концепции управления. Кроме бережливого отношения ко всем используемым в производстве ресурсам, оно вбирает в себя также характеристики «стройный», «худой», «тощий» — т. е. без излишеств, имеющий только всё самое необходимое для создания основной ценности в том или ином производственном процессе. Ценностный подход — это одна из основ бережливого производства, который означает рассмотрение абсолютно всего, что происходит на предприятии

(и, соответственно требует определенных затрат, усилий, ресурсов и времени) через призму того, какой вклад оно вносит в создание конечной ценности процессов на предприятии, либо его деятельности в целом.

Бережливое производство предполагает вовлечение в процессы оптимизации каждого сотрудника — от рабочего до директора; максимальную ориентацию сотрудников на потребители результатов каждого процесса на предприятии и потребителей продукта, производимого предприятием.

Производство стеклянных изоляторов — это сложный многоэтапный процесс со множеством рабочих операций, существенно растянутый во времени. Поэтому идея внедрения принципов бережливого производства давно присутствовала в головах руководителей и ведущих специалистов завода «ЮМЭК».

Весной 2021 года эти идеи начали свое материальное воплощение — акционерами завода его руководству была поставлена соответствующая задача.

Основными целями внедрения бережливого производства были названы: сокращение времени протекания процесса, повышение производительности труда, сокращение времени простоев, выстраивание оптимальной логистики, синхронизация работы отдела продаж и производства, а также ряд других более узких прикладных задач.

30 апреля 2021 года был подписан акт о начале реализации большой программы

Seiri / Sort / СОРТИРОВКА
 Убрать то, что не используется в работе

Seiton / Set in Order / СОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА
 Расположить в удобном порядке то, что используется в работе

Seiso / Shine / СОДЕРЖАНИЕ В ЧИСТОТЕ
 Поддерживать чистоту и порядок

Seiketsu / Standartise / СТАНДАРТИЗАЦИЯ
 Создать стандарты контроля

Shitsuke / Sustain / СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
 Совершенствовать, применяя созданные стандарты

мероприятий по внедрению бережливого производства на базе завода «ЮМЭК». Создана рабочая группа, а руководителем проекта назначен заместитель генерального директора по техническим вопросам Лысенко Роман Вячеславович.

Несмотря на то, что история развития бережливого производства в России насчитывает 25-30 лет, специалистов по его внедрению вузами до сих пор готовится крайне мало. Поэтому для обучения специалистов рабочей группы и руководителей подразделений завода «ЮМЭК» был привлечен региональный центр компетенций (РЦК), действующий при Фонде Развития Промышленности Челябинской области и оказывающий поддержку предпринимательству в рамках национального проекта «Производительность труда». В рамках этого сотрудничества специалистами РЦК на производстве были проведены презентации и тренинги с практическими заданиями по следующим темам: декомпозиция целей, дерево целей, производственный анализ, основы бережливого производства и др. Кроме того, члены рабочей группы и руководители подразделений завода посетили фабрику процессов в г. Челябинске — специализированный региональный учебный центр, организованный в рамках национального проекта «Производительность труда».

По итогам проведенного обучения специалистами рабочей группы совместно с представителями РЦК был разработан план действий, который предусматривает декомпозицию целей и задач, включает работу по описанию привлекаемых ресурсов и распределение задач по исполнителям, а также по описанию всего цикла производства — с самого начала до отгрузки готовой продукции, включая описание проблематики.

Уже на самом первом этапе проекта, специалистами рабочей группы начали применяться знания, инструменты и методики, которым они обучились в РЦК. Одним из таких инструментов в бережливом производстве является картирование потока создания ценности, применяемое в производственном анализе. По словам руководителя рабочей группы Романа Лысенко, работа была трудоёмкой: детально расписывали все операции по всему потоку. В результате появилась ясная картина, отражающая реальные запасы продукции, а также объёмы и места временного хранения продукции, не прошедшей все стадии обработки, предусмотренные технологическим процессом («незавершенное производство»). Без полученных перед этим знаний было бы довольно сложно определить, что относится к запасам и к «не-

завершенке». Кроме этого был внедрен такой инструмент, как «доски решения проблем». На них каждый работник мог записать возникшую проблему, указать дату и место её возникновения, степень риска, частоту возникновения или возможность повторения, возможные решения по её устранению, дальнейшему предупреждению; информацию по реализации предложенных решений и достигнутые результаты. Информация с «досок» в настоящее время выгружается в сетевое хранилище для дальнейшего её использования в проекте. По итогам проведённых мероприятий рабочая группа выявила места, где и каким образом можно оптимизировать процессы.

В мае-июне 2021 года проект переходит в стадию практической реализации. В настоящее время на заводе «ЮМЭК» начинают происходить реальные изменения: выбран эталонный участок производства — ремонтно-механический участок (РМУ), в котором начали внедрять такие инструменты бережливого производства как «стандартизация» и «5S». По словам Романа Лысенко, данные инструменты выбраны ввиду их простоты и доступности для понимания каждым работником предприятия, которые сравнительно легки для внедрения и не требуют сложного анализа и дополнительных расчетов.

Дело в том, что «5S» положительно влияет на производительность труда непосредственно на рабочем месте. Суть его внедрения заключается в пяти правилах или принципах, которые должны быть внедрены на рабочем месте и соблюдаться в дальнейшем (см. инфографику на стр. 2).

Внедрение «5S» сокращает время на поиск нужных инструментов для использования их на предстоящих работах, что сокращает и время самой работы на том или ином участке. Например, применение в «5S» такого приёма как оконтуривание, позволяет вести визуальный контроль наличия всех необходимых инструментов — достаточно беглого взгляда на место хранения инструмента, чтобы понять, всё ли на месте и что именно отсутствует. Не нужно вести пересчёт всего инструмента, сверяясь со списком. Благодаря «5S» можно сократить затраты на покупку инструментов за счёт того, что каждый инструмент пронумерован инвентаризационным номером и за ним закреплен ответственный, который ведёт контроль его наличия и состояния.

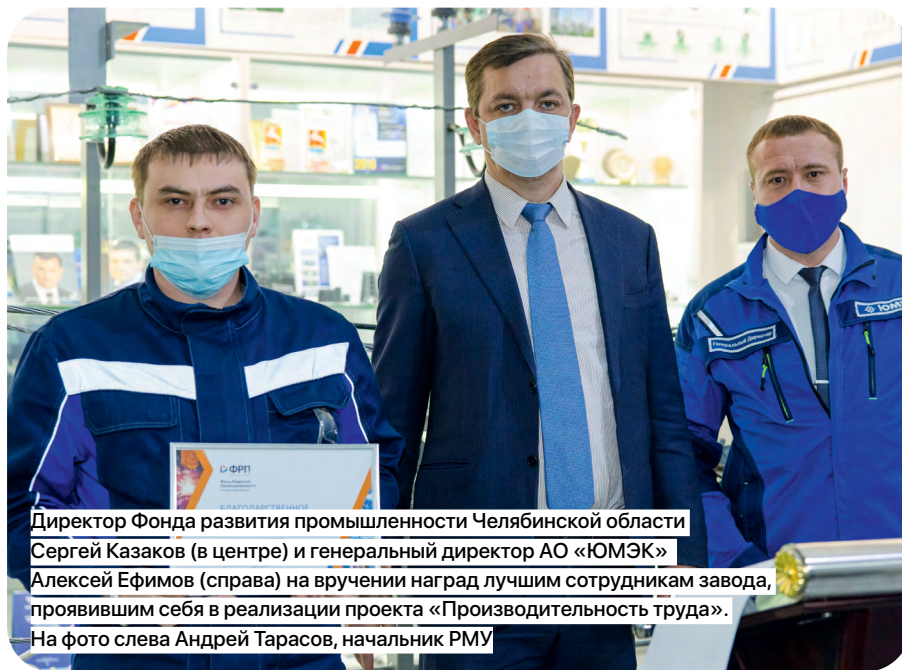
Следующими шагами внедрения бережливого производства на заводе «ЮМЭК», по словам руководителя рабочей группы, станут создание производственных инфоцентров, и расширение внедрения частично освоенного инструмента «стандартизация» и внедрение «быстрой переналадки» (SMED, Single-Minute Exchange of Dies — быстрая смена пресс-форм).

К сожалению, в рамках одного выпуска невозможно рассказать и десятой доли того, что полностью раскрывало бы смысл и суть внедрения бережливого производства. Рубрику, посвященную этой тематике, планируется сделать постоянной и рассказывать в ней о новых шагах проекта, опыт и результаты которого, надеемся, послужат толчком для начала его внедрения на всех предприятиях «ФОРЭНЕРГО».

Александр Никонов,
директор по маркетингу ООО «ЮИК»

НА АО «ЮМЭК» УСПЕШНО ЗАВЕРШЕН ПЕРВЫЙ ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ НАЦПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

С 2019 года в Российской Федерации реализуется национальный проект «Производительность труда». Предприятия ПО «ФОРЭНЕРГО» в числе первопроходцев активно участвуют в нём.



Директор Фонда развития промышленности Челябинской области Сергей Казаков (в центре) и генеральный директор АО «ЮМЭК» Алексей Ефимов (справа) на вручении наград лучшим сотрудникам завода, проявившим себя в реализации проекта «Производительность труда». На фото слева Андрей Тарасов, начальник РМУ



Визуальный осмотр и дефектовка стеклотетали после прохождения закалки. На фото контролёр ОТК Марина Михайлова

В начале 2021 года на заводе «ЮМЭК», выпускающем изоляторы из закаленного стекла для ВЛ, стартовал первый этап мероприятий в рамках нацпроекта. Была сформирована рабочая группа, проведено обучение и консультации сотрудников завода специалистами Фонда Развития Промышленности Челябинской области и регионального филиала Федерального центра компетенций, курирующими проект.

В начале ноября 2021 года в честь успешного завершения первого этапа реализации нацпроекта «Производительность труда» на заводе «ЮМЭК» прошло торжественное отчетное мероприятие с участием почетных гостей — представителей отрасли, администрации области и руководителей предприятий региона. Среди озвученных достижений, которых удалось добиться благодаря участию специалистов ФЦК: общее увеличение производительности труда на заводе на 10%, снижение времени на переналадку оборудования при смене типа выпускаемых изоляторов на 4 часа (или на 30%), время плановых простоев оборудования сокращено со 148 до 44 часов (на 70%) за счёт сокращения времени ремонта, практически к нулю сведены аварийные простои оборудования. На некоторых



РЕЗУЛЬТАТЫ

+10%

общее увеличение
производительности
труда на заводе

-30%

времени
на переналадку
оборудования при смене
типа выпускаемых
изоляторов

-70%

время плановых
простоев оборудования

участках производства удалось не только повысить производительность, но и сократить трудозатраты, за счёт чего высвободившиеся трудовые ресурсы были перераспределены на участки с их нехваткой.

Таким образом, все основные цели первого этапа проекта были достигнуты, но предприятие на этом останавливаться не намерено: руководство и коллектив завода «ЮМЭК» считают достигнутое лишь первыми шагами в решении типовых производственных проблем, лежавших на поверхности. Основное достижение первого этапа проекта — это формирование профессиональной целеустремленной и подкованной командой, приобретение веры в свои силы и в возможности «Бережливого производства». Проект рассчитан на 3 года и должен привести к увеличению производительности предприятия не менее чем в два раза с одновременным снижением затрат на такую же величину.

Реализация национального проекта «Производительность труда» в ПО «ФОРЭНЕРГО» набирает обороты. На очереди остальные предприятия объединения, где, безусловно, в ближайшее время будет применен положительный опыт реализации проекта на заводе «ЮМЭК».



Члены делегации Министерства промышленности и Фонда развития промышленности Челябинской области знакомятся с результатами реализации национального проекта «Производительность труда» на заводе «ЮМЭК»



ООО «МЗВА» ЗАВЕРШИЛО РАЗРАБОТКУ СИСТЕМЫ ЖАЛ

Производственными предприятиями, входящими в ПО «ФОРЭНЕРГО», накоплен огромный опыт по созданию инновационной продукции. Особой гордостью ПО «ФОРЭНЕРГО» в области инноваций является завершение большой работы, выполненной конструкторской службой ООО «МЗВА». Это создание оригинальной, не имеющей аналогов в мире, стационарной системы защиты от падения с высоты ползункового типа на жёсткой анкерной линии (решение запатентовано — патент № 2711385).

КОНСТРУКЦИЯ

Разработанная система защиты от падения с высоты ползункового типа включает средство индивидуальной защиты от падения с высоты ползункового типа СН-М и страховочные направляющие жёсткой анкерной линии типа ЖАЛ-1-СН-М. Комплект ЖАЛ представляет собой стационарно закреплённые на опоре страховочные направляющие, имеющие П-образный профиль (рельс), по которому передвигается средство индивидуальной защиты от падения с высоты ползункового типа СН-М. Страховочные направляющие имеют порядка десяти вариантов исполнения (прямые, гнутые, волновые, со съёмными ступенями, совмещённые с лестницей и др.), которые могут соединяться между собой с помощью специальных соединителей типа С-1. Таким образом, для каждой существующей конструкции опоры/портала используется свой комплект

ЖАЛ. Крепление страховочных направляющих к опорам/порталам производится с помощью специальных универсальных креплений. Для удобства проектных организаций разработаны типовые монтажные схемы крепления ЖАЛ для всех наиболее распространённых железобетонных и металлических опор ВЛ. Перед началом подъёма работника на опору бегунок (каретка) устанавливается на страховочную направляющую, а демпферный строп прикрепляется к анкерной точке страховочной привязи работника. При штатном подъёме (спуске) работника каретка перемещается по страховочной направляющей. При срыве работника движение каретки вниз по страховочной направляющей блокируется за счёт фиксации стопора каретки в прямоугольном отверстии направляющей, чем предотвращается падение работника с высоты.

ИСПЫТАНИЯ

Работа по разработке новой системы ЖАЛ потребовала многочисленных испытаний, проведённых на всех её этапах: и в ходе изучения мирового и российского опыта, и в ходе разработки и освоения в серийном производстве, а также в ходе подтверждения соответствия в рамках сертификации и аттестации.



Система прошла опытно-промышленную эксплуатацию в ДЗО ПАО «Россети».

Заключены и выполняются первые крупные контракты на поставки ЖАЛ на электросетевые объекты в различные энергосистемы России

ЭТАПЫ ИСПЫТАНИЙ

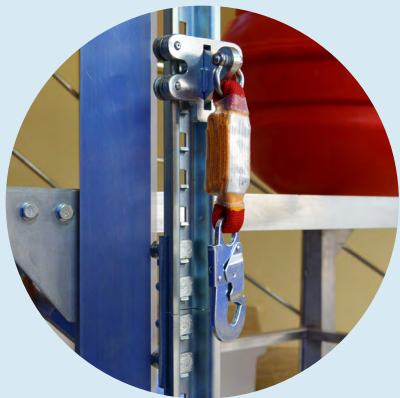
1. Разработка и изготовление специального стенда испытаний средств индивидуальной защиты от падения с высоты, перемещаемых по жёсткой анкерной линии, — СИСЗ-1 большой высоты, позволяющий проводить весь комплекс необходимых испытаний.
2. Проведение проверки работоспособности методом срыва на Специализированной производственной базе «Белый Раст» Центра подготовки персонала филиала ПАО «ФСК ЕЭС».
3. Проведение испытаний в независимом испытательном центре органа по сертификации «Казэкспоаудит» в ходе прохождения процедуры получения сертификата соответствия ТР ТС 019/2011 («Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»), который устанавливает требования безопасности к средствам индивидуальной защиты, в том числе от механи-

ческих факторов. В том числе. Сертификат подтверждает, что новая продукция отечественного производителя полностью соответствует отраслевым нормам качества и безопасности и может устанавливаться на объекты электроэнергетики России и зарубежных стран. Современное средство индивидуальной защиты от падения с высоты ползункового типа серийно выпускается на ООО «ЧЭМЗ» (г. Чкаловск Нижегородской обл.) — территориально обособленном производственном подразделении ведущего отечественного предприятия по производству арматуры для ВЛ ООО «МЗВА». В технологическом процессе используется самое современное оборудование: установка плазменного раскроя металла, раздаточные плавильные печи, высокопроизводительные кокильные станки. Производство материалов и комплектующих для новой продукции полностью локализовано в России.

НАЗВАНЫ ПЕРВЫЕ ЛАУРЕАТЫ КОРПОРАТИВНОЙ ПРЕМИИ ПО «ФОРЭНЕРГО»

**«ЗА ВЫДАЮЩИЕСЯ ИНЖЕНЕРНЫЕ
ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ЛИНЕЙНОЙ АРМАТУРЫ»
ИМЕНИ ЛИПУНЦОВА В. И.**

В рамках новой традиции чествования лауреатов корпоративных премий, в начале ноября первые награды получили сотрудники ООО «МЗВА» и ООО «ЧЭМЗ».




ВАЖНЕЙШИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА СИСТЕМЫ ЖАЛ:

- в конструкции применяется не имеющий аналогов П-образный профиль, который в полной мере обеспечивает эффективную работоспособность в любых климатических условиях эксплуатации. Высокая стойкость к гололёдно-изморозевым отложениям достигается за счёт отсутствия полостей для скапливания льда, лёгкого его устранения и отсутствия влияния на работоспособность системы при срабатывании;
- стопорение при помощи специального стопора, фиксируемого в стопорном окне. Такая схема срабатывания является более надёжной по сравнению с системами, где стопорение осуществляется за счёт трения, которое, в свою очередь, зависит от состояния и загрязнения поверхности страховочных направляющих;
- использование волновых страховочных направляющих позволяет монтажнику непрерывно двигаться по направляющим без ручного регулирования от стойки до тросостойки.

АТТЕСТАЦИЯ

Логическим завершением трудоёмкого и очень ответственного трёхлетнего процесса создания непростого инновационного изделия стало успешное прохождение в мае 2021 г. процедуры аттестации в ПАО «Россети».

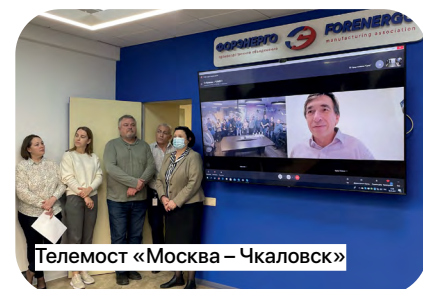
В соответствии с заключением аттестационной комиссии конструкция комплекта жёсткой анкерной линии производства ООО «МЗВА» рекомендована для применения на объектах ДЗО ПАО «Россети». Система прошла опытно-промышленную эксплуатацию в ДЗО ПАО «Россети». Заключены и выполняются первые крупные контракты на поставки ЖАЛ на электросетевые объекты в различные энергосистемы России. 



Сотрудники технического департамента ООО «МЗВА»



Лауреаты от ООО «ЧЭМЗ»



Телемост «Москва – Чкаловск»

Мероприятие прошло в формате телемоста «Москва – Чкаловск». Памятные стелы сотрудникам завода «ЧЭМЗ» вручили председатель Совета директоров ООО «ЧЭМЗ» Михаил Сивохин и генеральный директор ООО «ЧЭМЗ» Иван Саранчук, сотрудникам компании «МЗВА» — Президент ПО «ФОРЭНЕРГО» Николай Карасёв.

Руководство высоко оценило вклад специалистов ООО «МЗВА» и ООО «ЧЭМЗ» в создание в кратчайшие сроки не имеющей аналогов в мире стационарной системы защиты от падения с высоты ползункового типа на жёсткой анкерной линии (решение запатентовано).

За разработку и внедрение в серийное производство системы защиты от падения с высоты ползункового типа памятными стелами, грамотами и денежными премиями поощрены:


ООО «МЗВА»:

**Юданов Владимир Евгеньевич,
Исакова Галина Владимировна,
Петровичев Владимир Игоревич,
Носов Евгений Дмитриевич,
Смирнов Александр Александрович,**

ООО «ЧЭМЗ»:

**Горелов Александр Владимирович,
Ковалев Михаил Валерьевич,
Трифонов Андрей Николаевич,
Глебов Алексей Александрович.**

Разработка системы ЖАЛ и успешное прохождение процедуры аттестации в ПАО «Россети» явились важнейшими событиями 2021 года для ПО «ФОРЭНЕРГО». Благодаря труду коллег в настоящее время заключены и успешно исполняются обязательства по контрактам на поставки ЖАЛ на электросетевые объекты в различные энергосистемы России.

Поздравляем первых лауреатов и желаем дальнейшего профессионального роста на благо российской энергетики! 

**Специалистами ООО «МЗВА» и ООО «ЧЭМЗ»
в кратчайшие сроки создана оригинальная,
не имеющая аналогов в мире стационарная
система защиты от падения с высоты
ползункового типа на жёсткой анкерной линии**



ЛИПУНЦОВ В. И. (1940-2021)

Премия была учреждена в июне 2021 года по инициативе акционеров в память о выдающемся советском и российском инженере и изобретателе, внёшем большой вклад в развитие арматурно-изоляторной подотрасли промышленности России и ПО «ФОРЭНЕРГО», Липунцов Виктор Ивановиче, а также в целях стимулирования инновационной деятельности и создания адресной системы премирования сотрудников.

В. И. Липунцов всю жизнь посвятил разработке арматуры мирового уровня для воздушных линий электропередачи всех классов напряжения, что подтверждено многочисленными запатентованными изобретениями: семнадцать патентов и шестьдесят два авторских свидетельства! Виктор Иванович являлся признанным авторитетом в области линейной арматуры для ВЛ. Предложенные им технические решения массово осваивались в производстве и применяются сегодня на всей территории Российской Федерации и постсоветского пространства.

Продолжение. Начало на стр. 1

СМЕЛЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

В 2005 году инициаторы инновационного проекта создания современного производства полимерных изоляторов ставили перед собой амбициозные задачи: на новом предприятии необходимо было организовать серийный выпуск таких изоляторов, которые стали бы лучшими на рынке, превосходили бы по техническим характеристикам существовавшие в то время аналоги, гарантируя эксплуатирующим организациям новый уровень надежности.

И уже сегодня «ИНСТА-СИЛ» входит в тройку крупнейших отечественных производителей полимерных изоляторов и изолирующих конструкций, постоянно предлагая рынку новые изделия для воздушных линий электропередачи и подстанций напряжением до 500 кВ. За пятнадцать лет произведено и отгружено потребителям более пяти миллионов изоляторов на различные классы напряжения и механических нагрузок.

Предприятие владеет восемью патентами на разработанные технические решения, давно и плодотворно сотрудничает с ведущими научно-техническими организациями отрасли. Участвует во всех крупных энергетических проектах, которые ведутся на постсоветском пространстве. Продукция экспортируется в четырнадцать стран.

ОБОРУДОВАНИЕ

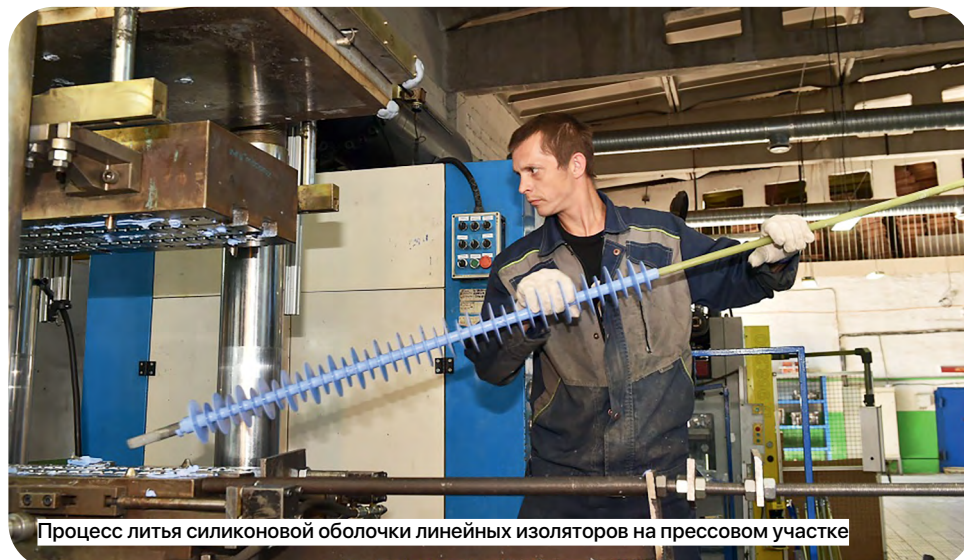
В июне 2021 года произведён запуск новой литьевой машины NYZ-500. Установка предназначена для литья изделий из полимерной резины под высоким давлением. На ней изготавливается следующая продукция: опорные изоляторы ОСК 110-220 кВ, изоляторы линейные подвесные ЛК 110-500 кВ, распорки межфазные изолирующие РМИД 110-500 кВ, а также новая линейка птицевзашитных изоляторов для контактной сети железных дорог. Запуск литьевой машины позволил сократить сроки изготовления изоляторов и уменьшить простои на прессовом участке.



Литьевые машины



Основная номенклатура выпускаемой продукции:
линейные подвесные изоляторы, изоляторы
линейные птицевзашитные, опорные
линейные изоляторы, штыревые изоляторы,
проходные изоляторы, подстанционные
опорные изоляторы, изолирующие подвески,
межфазные изолирующие распорки, изолиру-
ющие траверсы, птицевзашитные устройства



Процесс литья силиконовой оболочки линейных изоляторов на прессовом участке



ИСТОРИЯ

2005 Компания «ИНСТА» в сотрудничестве с ООО «СКТБ по изоляторам и арматуре» приступает к производству полимерных изоляторов нового конструктивного исполнения для ВЛ и подстанций. Вдохновителем и главным техническим идеологом проекта был выдающийся российский инженер-энергетик Виктор Рудольфович Шеленберг.

2006 В связи с резким ростом объемов производства, в г. Лысьва Пермского края запускается самостоятельное территориально обособленное производственное подразделение «ИНСТА» — ООО «ИНСТА-СИЛ».

2009 Выпущен миллионный изолятор.
2012 Испытательная лаборатория ООО «ИНСТА-СИЛ» — региональное подразделение ЗАО «ИНСТА» — получила Аттестат аккредитации на техническую компетентность Федеральной службы по аккредитации.

2015 Продукция завода проходит процедуру аттестации в ПАО «Россети».

2019 Испытательная лаборатория «ИНСТА-СИЛ» получила право проводить работы по оценке соответствия продукции требованиям технических регламентов Евразийского экономического союза (Таможенного союза) в соответствии с действующей областью аккредитации.

ГОСПОДДЕРЖКА

Предприятие ООО «ИНСТА-СИЛ» дважды участвовало в программе «Развитие малого и среднего предпринимательства» государственной программы Пермского края «Экономическая политика и инновационное развитие»:

В 2016 году был реализован инвестиционный проект «Открытие нового участка по изготовлению оконцевателей на действующем производственном предприятии ООО «ИНСТА-СИЛ».

В 2019 году был реализован инвестиционный проект «Переработка отходов, маркировка оболочки изоляторов из силиконовой смеси и производственной тары на действующем предприятии ООО «ИНСТА-СИЛ».



ЛЫСЬВА

ГОРОД ТРУДОВОЙ

Город Лысьва — крупный промышленный центр, находящийся на востоке Пермского края. Достопримечательности Лысьвы отличаются красотой и большим разнообразием. Это крупнейший металлургический и электротехнический центр Урала, выпускающий разнообразную продукцию. Лысьва — четвертый по величине город края, уступающий только Перми, Березникам и Соликамску.

Город расположен на реке Лысьве, в широкой, глубоко врезанной долине. В центре города находится большой пруд, отведённый от этой реки. Название образовалось из двух коми-пермяцких слов «лыс» («хвоя») и «ва» («вода»). В окрестностях раньше было немало сосновых лесов, некоторая часть которых сохранилась и до наших дней.

В городе находится один из самых живописных парков Пермского края — Лысьвенский парк имени Пушкина; работает один из лучших театров малых городов России. Гуляя по Лысьве, можно с интересом понаблюдать за «сменой эпох», отражённой во внешнем облике города.

Город Лысьва

Пермский край
Основан в **1785** году
Площадь — **26,44 кв. км**
Численность населения — **62,5 тыс. чел.**
В 2021 году присвоено звание
«Город трудовой доблести»



ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО?

Лысьва в годы Великой Отечественной войны стала единственным городом, где выпускались каски для солдат Красной армии. Именно лысьвенская каска спасла жизнь миллионам солдат и стала символом мужества, стойкости и героизма, она венчает собой Могилу Неизвестного Солдата у стен Кремля.



МЕМОРИАЛ ВЕЧНОЙ СЛАВЫ

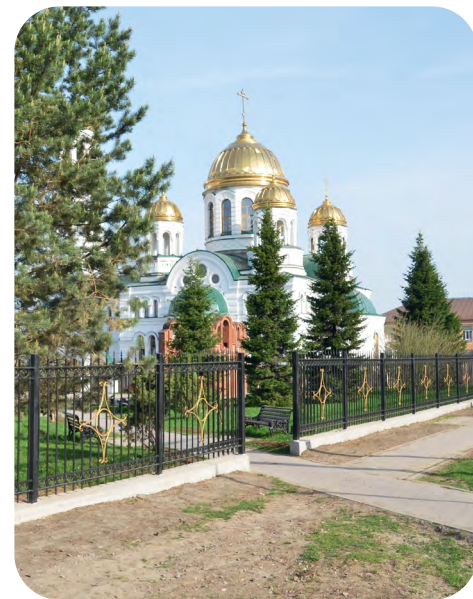
Так называется памятник воинам-лысьвенцам, погибшим в сражениях Великой Отечественной войны. На фронт ушли около пятнадцати тысяч жителей города, более двухсот человек сражались в рядах Уральского добровольческого танкового корпуса. Тысячи лысьвенцев вернулись в родную Лысьву с орденами и медалями, полученными за мужество и храбрость.

Десять лысьвенцев удостоены высокого звания Героя Советского Союза, двое являются полными Кавалерами Орденов Славы.

Этот памятник был открыт в канун 22-ой годовщины со Дня Победы. 7 мая 1967 года. Позднее была сооружена памятная стела, на которой написаны фамилии погибших, их около пяти тысяч, 6 мая 1972 года у памятника зажжен Вечный огонь.

«КАЛАНЧА»

Самое высокое место Лысьвы горожане называют «Каланчой». Отсюда город — как на ладони, в которой голубеют большой Лысьвенский, Заболотинский и Травянский пруды, а россыпь частных домов на окраинах дружно окружают центральные многоэтажки. Летом эта «чаша» утопает в яркой зелени, а зимой одевается в белоснежный наряд.



СОБОР ТРОИЦЫ ЖИВОНАЧАЛЬНОЙ ИЛИ СВЯТО-ТРОИЦКИЙ ХРАМ

Реализация идеи началась в 1887 году, когда на собрании православного прихода был избран комитет по строительству храма под председательством священника Михаила Михайловича Добротворского. После создания комитета был начат сбор средств. За 13 лет (с 1887 по 1901 год) объём денег, привлечённых в строительство, превысил 164 тысячи рублей. Почти 40% этой суммы составлял сбор с мастеровых фабрик Лысьвенского завода, рабочих лесничества, возчиков кладей и металлов, служащих правления и конторы. При строительстве церкви многие материалы с Лысьвенского завода отпускались владельцами бесплатно. Построенный храм стал поистине величественным украшением заводского посёлка. Праздничный колокольный благовест был слышен не только в ближайшей округе, веселя душу православного человека. ☺

О ГОРОДЕ ГЛАЗАМИ СОТРУДНИКОВ



ГИМАДЕЕВА ЕЛЕНА ГЕОРГИЕВНА, НАЧАЛЬНИК ТЕХНИЧЕСКОГО ОТДЕЛА — ОТК:

«Сегодня я хочу рассказать о своей малой Родине — городе Лысьва. Маленький городок находится в 86 км к востоку от Перми. Слово «Лысьва» в переводе с коми-пермяцкого означает «лесная вода»: город и впрямь окружен лесами и богат водоемами.

Наша гордость — это Травянский пруд. В жаркий летний день на берегу прекрасного пруда отдыхают все желающие горожане (взрослые, дети), здесь же и рыбаки с удочками. Через дамбу от Травянского пруда находится Лысьвенский пруд. Здесь также можно искупаться, покататься на лодках, заняться САП-сёрфингом и полюбоваться красотами города. Зимой можно посетить спортивный комплекс с плавательным бассейном.

В моём родном городе есть два парка. В парке имени А. С. Пушкина летом неопишущая красота, природа играет разноцветными красками лета. Здесь располагаются различные аттракционы для детей. Зимой парк преобразуется в небольшой каток, здесь можно взять напрокат лыжи или коньки. Конструируют несколько деревянных горок. Но если хочется покататься на большей площади льда, то можно посетить каток, который заливают на городском стадионе. Детям и взрослым очень нравится проводить здесь время!

Второй парк Лысьвы — это Детский парк. Он находится на берегу Травянского пруда. На территории располагаются спортивная площадка, детская игровая площадка с горками, турниками и качелями. Можно просто посидеть на скамейках и полюбоваться водоёмом. У нас в Лысьве построили много спортивных площадок, где можно заниматься и проводить время всей семьёй.

В Лысьве есть мемориал славы в честь Победы в Великой Отечественной войне, где горит Вечный огонь. Путь к мемориалу лежит через Аллею славы. Также в нашем маленьком городке есть драматический театр имени А. Савина, труппа театра ездит на гастроли по разным городам, в ближнее и дальнее зарубежье. Можно посетить Лысьвенский музей, музей каски, музей связи, музей эмали ОАО «ЛМЗ».

Если хочется отдохнуть зимой, можно посетить Горнолыжный комплекс, загородный клуб «Берёзка», Дом отдыха «Сокол», которые находятся недалеко от города. Ещё в моём городе много памятников истории.

Для гостей города есть несколько комфортабельных гостиниц. С «Каланчи», высшей точки города, открывается прекраснейший вид на весь мой город, видно всё как на ладони. А как прекрасна Лысьва ночью!

Если будете в Пермском крае, обязательно посетите Лысьву — «край лесной воды».

Крупный промышленный центр, находящийся на востоке Пермского края. Достопримечательности Лысьвы отличаются красотой и большим разнообразием. Это крупнейший металлургический и электротехнический центр Урала, выпускающий разнообразную продукцию

ДОБРОЕ ДЕЛО ГОВОРИТСЯ СМЕЛО



ПО «ФОРЭНЕРГО», как любой развивающийся бизнес, реализует не только производственные, но и социальные задачи. Так, в 2014 году по инициативе акционеров предприятий, входящих в производственное объединение — ООО «Чкаловский электромеханических завод» (Нижегородская область) и ООО «МЗВА» (Москва), был создан Благотворительный фонд «Возрождение Родной земли».

Благотворительный фонд не занимается производством, но его вполне можно сравнить с заводом или конвейером по масштабу решаемых социальных задач. Его работу обеспечивает большое количество добрых и отзывчивых людей.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАШЕГО ФОНДА

1. Содействие деятельности в сфере культуры, искусства, образования, науки, просвещения, духовного развития личности.
2. Оказание материальной помощи в строительстве и реконструкции христианских храмов.
3. Оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий.
4. Оказание помощи в тяжелых жизненных ситуациях.
5. Содействие деятельности в сфере физической культуры и массового спорта.
6. Участие в социальных программах городского и областного значения.
7. Оказание материальной помощи детским домам и домам престарелых.



Ежегодно Фонд оказывает помощь в реализации городских проектов Чкаловска, материальную помощь ветеранам Великой Отечественной войны, закупает подарки детям, оставшимся без попечения родителей и многое другое.

Например, в 2021 году были пошиты сценические костюмы для детского спектакля по мотивам пьесы Е. Шварца «Золушка» (театральная студия «Душа» Центра туризма «Русские крылья» и танцевальный коллектив ДДТ г. Чкаловска).

Основную деятельность Фонд осуществляет на территории Нижегородской области, а также оказывает точечную адресную поддержку нуждающимся в ней из других регионов страны. Например, одним из важных направлений является поддержка спорта: традиционную помощь Фонд оказывает Центру единоборств «Белый Лотос» (Москва), а также оказывает финансовую помощь на восстановление храма в с. Константиновка Пензенской области.

Особое место среди мероприятий Благотворительного Фонда занимает восстановление местного храма в честь Анастасии Узорешительницы в г. Чкаловске.

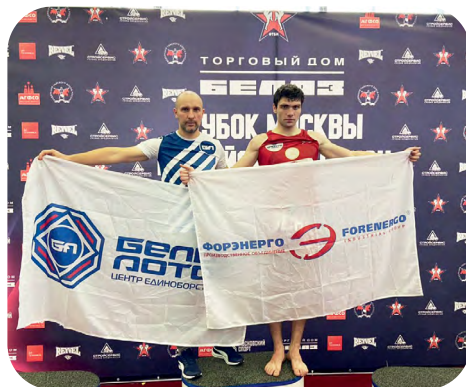
МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ ФОНДОМ «ВОЗРОЖДЕНИЕ РОДНОЙ ЗЕМЛИ» В 2021 ГОДУ

1. Закупка защитных противовирусных костюмов для работников ГБУЗ НО «Чкаловская ЦРБ».
2. Оказание финансовой помощи администрации города Чкаловска в благоустройстве набережной г. Чкаловска.
3. Оказание помощи Центру единоборств «Белый Лотос» (г. Москва).
4. Оказание помощи пострадавшим при пожаре (г. Чкаловск).
5. Оказание помощи Либеевскому детскому дому «Кораблик» (Нижегородская область).
6. Оказание финансовой помощи администрации города Чкаловска в проведении всероссийских мотогонки и дня города.
7. Оказание помощи администрации города Чкаловска в проведении международного фестиваля подледного лова «Чкаловская рыбалка».
8. Постоянная финансовая и материальная поддержка местной церкви г. Чкаловска.
9. Постоянная финансовая поддержка церкви в с. Катунки (Нижегородская область).
10. Оказание помощи церкви в честь Преображения Господня в с. Вершилово Чкаловского р-на Нижегородской области.
11. Оказание помощи в издании монографии в двух книгах: «Пурецкая отчина. Князь Дмитрий Пожарский» писателю В. Е. Шматову.
12. Оказание помощи МКОУ «Чкаловская СШ № 5» в строительстве стадиона.
13. Помощь малообеспеченным семьям в подготовке детей к школе.
14. Оказание помощи МБУДО «Дом детского творчества».
15. Оказание помощи Троицкого храма села Липяги Спасского района Пензенской области.
16. Оказание помощи администрации города Чкаловска в организации Дня Победы.
17. Оказание помощи музею МБУК ЦТ «Русские крылья» в акции — экологический субботник «Зеленая весна — 2021» (г. Чкаловск).
18. Оказание помощи РОО инвалидов с детства и инвалидов 1 и 2 группы «РОДНИК» (г. Москва).
19. Оказание помощи Троицкому храму с. Константиновка Пензенской области.
20. Оказание помощи на лечение ребенка (Республика Коми, Санкт-Петербург).



СЕРГЕЙ ЕЛЬЧАНИНОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ БЛАГОТОРИТЕЛЬНОГО ФОНДА «ВОЗРОЖДЕНИЕ РОДНОЙ ЗЕМЛИ»

«Наш благотворительный Фонд существует уже 7 лет, и за это время мы смогли помочь многим. В основном, наши усилия всегда были сосредоточены в Нижегородской области, но считаем, исходя из накопленного опыта благотворительной деятельности, что пришло время расширить географию оказания помощи. Мы готовы рассмотреть социальные инициативы от других предприятий, входящих ПО «ФОРЭНЕРГО», и открыты для диалога. Будем рады вашему активному участию. Мы придерживаемся принципа «Если можешь кому-то помочь — помогай».



Обратиться за помощью можно, написав на адрес электронной почты: fond-vrz@mail.ru
О деятельности Благотворительного фонда можно узнать на сайте: fond-vrz.ru



НАЗВАНЫ ПЕРВЫЕ ЛАУРЕАТЫ КОРПОРАТИВНОЙ ПРЕМИИ ПО «ФОРЭНЕРГО»

**«ЗА ВЫДАЮЩИЕСЯ ИНЖЕНЕРНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ
В ОБЛАСТИ ВЫСОКОВОЛЬТНЫХ ИЗОЛЯТОРОВ
И ЗАЩИТНЫХ УСТРОЙСТВ» ИМЕНИ ШЕЛЕНБЕРГА В. Р.**

В преддверии дня рождения Виктора Рудольфовича Шеленберга в торжественной обстановке Президент компании ПО «ФОРЭНЕРГО» Николай Карасёв и Генеральный директор АО «Энергия+21» Анатолий Иванисенко вручили новые корпоративные награды.



За разработку и освоение в серийном производстве изделия «Ограничитель перенапряжений нелинейный» первыми лауреатами премии «За выдающиеся инженерные достижения в области высоковольтных изоляторов и защитных устройств» стали:

**Коростелев Ян Евгеньевич,
Куделин Михаил Евгеньевич,
Курбатова Екатерина Владимировна,
Шамков Константин Викторович.**

Серийное производство новой продукции — ограничителей перенапряже-

ний нелинейных (ОПН), — было запущено в 2020 году на старейшем в России предприятии по производству полимерных изоляторов — АО «Энергия+21». В кратчайшие сроки были разработаны конструкция и технология изготовления новой продукции, приобретено необходимое технологическое и испытательное оборудование. Освоенная продукция сегодня проходит процедуру аттестации в ПАО «Россети». В ближайших планах завода существенное расширение номенклатуры выпускаемых ОПН.

Благодарим разработчиков за труд на благо российской энергетики и желаем дальнейших достижений и роста компаний! 🚀

КУРБАТОВА ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА НАЧАЛЬНИК ТО АО «ЭНЕРГИЯ+21»

«Вручение премии им. В. Р. Шеленберга для меня неожиданно и приятно одновременно, т.к. пришлось встать в один ряд с очень достойными людьми. Поэтому свою победу я расцениваю как общую победу всего коллектива предприятия, команды технического отдела в частности. Лично мною получены новые технические знания, новый опыт организации и постановки продукции на производство, новые связи по должности. Любая оценка высшего руководства всегда приятна, и дает толчок выполнять поставленные задачи и достигать намеченных целей и далее».



ШЕЛЕНБЕРГ В. Р. (1946-2014)

Премия была учреждена в июне 2021 года по инициативе акционеров в память о выдающемся советском и российском инженером и изобретателе, внесшем большой вклад в развитие ПО «ФОРЭНЕРГО» и арматурно-изоляционной подотрасли промышленности России, Шеленберге Викторе Рудольфовиче, а также в целях стимулирования инновационной деятельности и создания адресной системы премирования сотрудников.

Виктор Рудольфович принимал самое активное участие в разработке конструкторской документации и технологии производства линейных полимерных изоляторов 10-500 кВ для ООО «Энерготрансизолятор» и ООО «ИНСТА-СИЛ». Является автором многих патентов в области полимерной изоляции. Многократно награжден благодарностями и грамотами Минэнерго СССР, Киргизии и России.

ВЫПУЩЕН НОВЫЙ КАТАЛОГ ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ

Российская экономика в целом, и энергетика в частности, нуждается в передовых технологических решениях, позволяющих сокращать издержки, повышать надежность и безопасность функционирования инфраструктуры. ПО «ФОРЭНЕРГО», следуя этим потребностям, ведет интенсивную работу по разработке инновационной и модернизации уже выпускаемой продукции.

Для удобства работы специалистов проектных, производственных и эксплуатирующих организаций, а также с целью ускорения внедрения инновационных технических решений на строящихся и находящихся в эксплуатации объектах электросетевой инфраструктуры, отделом развития и службой маркетинга ПО «ФОРЭНЕРГО» разработан новый каталог «Инновационные изделия для воздушных линий электропередачи 6-750 кВ».

Предлагаемые изделия повышают надежность, безопасность и экономическую эффективность линий электропередачи и подстанций.



ПО «ФОРЭНЕРГО» является обладателем патентов на 125 изобретений. Ещё 14 заявок находятся в настоящее время на рассмотрении в Роспатенте

Представленные в каталоге разработки, созданы предприятиями ПО «ФОРЭНЕРГО» в 2018-2021 годах. Они прошли всесторонние испытания и показали свою эффективность в опытно-промышленной эксплуатации. Большая часть представленной в каталоге продукции прошла аттестацию на соответствие техническим требованиям ПАО «Россети», освоена в серийном производстве и поставляется на рынок России и стран СНГ.

Каталог помогает специалистам электротехнической отрасли узнать и оценить технические преимущества и выгоды от применения новых изделий производства предприятий Объединения как на действующих, так и на строящихся или проектируемых объектах. 🚀

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ В ПО «ФОРЭНЕРГО»

2020 год вывел по всему миру на первый план всё с приставкой «онлайн-». Онлайн-тренинги, онлайн-работа, онлайн-совещания и пр. На предприятиях ПО «ФОРЭНЕРГО» также осуществляется внедрение современных технологий обучения персонала. Мы не отстаем от трендов.



Тренинг Андрея Пашина, ведущего тренера Академии Игоря Рызова. Сотрудники коммерческого блока ПО «ФОРЭНЕРГО»



**ВЛАДИМИР КОЗЛОВ,
МЕНЕДЖЕР ОТДЕЛА РАЗВИТИЯ:**

«Нам, как производителям, важно владеть детальной информацией и знаниями от основных принципов работы устройств до особенностей эксплуатации оборудования в реальных условиях. Благодаря постоянному повышению квалификации мы создаём надёжные изделия, которые повышают уровень безаварийной работы энергоустановок в нашей стране»



До 2021 года обучение сотрудников происходило локально на каждом предприятии производственного объединения. С ростом ПО «ФОРЭНЕРГО», увеличением численности подразделений и количества сотрудников было принято решение о необходимости внедрения системного обучения на постоянной основе, в том числе с использованием современных онлайн-технологий.

Постепенно внедряется онлайн-платформа с обучающими материалами для менеджеров отделов продаж и отделов развития компаний.

Мы заинтересованы в том, чтобы работник поддерживал профессиональные компетенции на актуальном отраслевом уровне, и мы стремимся к тому, чтобы их знания качественно были на несколько позиций выше для сохранения конкурентоспособности наших предприятий.

В ПО «ФОРЭНЕРГО» планомерно реализуется программа по непрерывному обучению сотрудников, повышению общего уровня профессионализма коллектива, сохранению, систематизации и трансляции знаний, накопленных за время деятельности компании.

Руководители, которые отвечают за бизнес-процессы, происходящие в их подразделении, четко понимают, каким должен быть идеальный сотрудник на ка-

ждом рабочем месте, чтобы работа подразделения осуществлялась безукоризненно и эффективно. Исходя из этого портрета постепенно будут развиваться обучающие инструменты.

УЖЕ РЕАЛИЗОВАНО


С момента объявления корпоративной программы обучения в 2021 году было проведено четыре внутренних тренинга

Мы уделяем внимание воспитанию собственных экспертов, которые передают важные теоретические знания в нашей сфере, без чего невозможно глубокое понимание продаваемого продукта

и два мероприятия с приглашенными тренерами. Первый — на тему «Презентация и возражения в продажах b2b», второй — «Жесткие переговоры» от тренера Академии Игоря Рызова, одной из ведущих школ переговоров России. На тренингах сотрудники изучили основные стратегии перехвата и удержания управления в сложных переговорных ситуациях, отработали навыки, позволяющие контролировать протекание жестких переговоров.

Вывод

Специфика деятельности наших компаний требует достаточно узкого профильного образования, постоянного повышения навыков сотрудниками, самостоятельного обучения. Современные требования к уровню знаний и умений возрастают с невероятной скоростью. Мы, как заказчики корпоративного обучения, нацелены на конкретный результат, а не на получение

просто хороших результатов тестов по итогам обучения. И под результатом понимаем правильные действия, изменение поведения или, например, атмосферы в целом. Наша работа связана с качеством продукции, которая устанавливается на энергетически важные объекты нашей страны и это перед нами ставит сложные, но решаемые задачи по сохранению статуса одной из ведущих компаний по производству изделий для ВЛ всех классов напряжения. 

ТЕМЫ ВНУТРИКОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ В IV КВАРТАЛЕ 2021 ГОДА

- Арматура 0,4 кВ — Королев Д.И.
- Типы опор ВЛ 0,4-750 кВ. Конструктивные особенности — Хайрутдинова М.В.
- Откуда берется электроэнергия, её характеристики. Система генерации, транспортировки и трансформации электроэнергии — Козлов В.И.
- Инновационная продукция в низком классе напряжения — Деев А.В.
- Типы проводов. Однофазная, трехфазная сеть — Козлов В.И.
- Провода, грозозащитные тросы, ВОЛС. Области применения — Хайрутдинова М.В.

В СТРОИТЕЛЬСТВЕ, КАК И В ШАХМАТАХ, ВАЖЕН ПЛАН ДЕЙСТВИЙ!

Максим Даричев, помощник мастера строительного участка ООО «ЧЭМЗ», трудится на предприятии всего 4 года: устроился после окончания Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета. Несмотря на недолгий период работы, зарекомендовал себя настоящим профессионалом своего дела.

Трудится М. Даричев под руководством мастера строительного участка М.А. Лебедева в составе коллектива из 10 человек. Сфера деятельности — внутренний и наружный ремонт помещений, уборка и благоустройство территории.

Максим делится, что выбрал строительную специальность неслучайно. С детства дружил с математикой, и все расчеты давались ему легко. А строительные работы, как известно, требуют большой точности и аккуратности. Поэтому сейчас не жалеет о сделанном выборе: нравится действовать по строго намеченному пла-

ну, созидать, наблюдать, как, благодаря твоему труду, воплощаются в жизнь новые объекты и сооружения. Мастер М.А. Лебедев характеризует Максима Даричева как ответственного, добросовестного специалиста, отзывчивого и трудолюбивого человека, которому можно доверить любое дело.

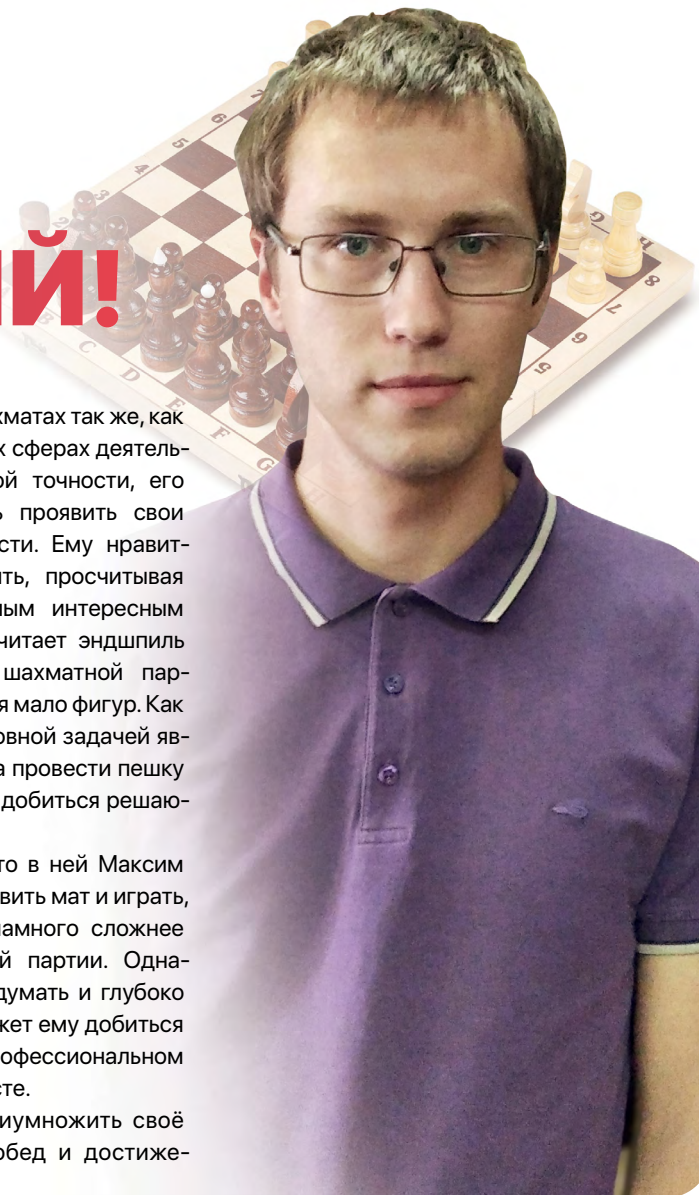
Пригодились молодому человеку профессиональные знания и навыки и в быту. Например, недавно вместе с отцом построили на дачном участке баню. Кстати, отец Максима — тоже строитель. Долгое время работал бригадиром строительной бригады. А еще он научил сына, когда тот был совсем маленьким, играть в шахматы. И это стало для Максима началом большого интересного увлечения. В 10 лет он пришел заниматься в шахматный кружок в Дом детского творчества г. Чкаловска. Его первым педагогом стала Л.С. Костина. Сейчас занимается в шахматном клубе при Дворце культуры и спорта г.о.г. Чкаловск.

В 2019 и в 2020 годах становился чемпионом округа по классическим шахматам.

Максим говорит, что в шахматах так же, как и в математике, и в других сферах деятельности, требующих особой точности, его привлекает возможность проявить свои аналитические способности. Ему нравится стратегически мыслить, просчитывая все ходы наперед. Самым интересным моментом в шахматах считает эндшпиль — заключительную часть шахматной партии, когда на поле остается мало фигур. Как правило, в эндшпиле основной задачей является не поставить мат, а провести пешку в ферзи и таким образом добиться решающего преимущества.

Что касается жизни, то в ней Максим никому не собирается ставить мат и играть, ведь действительность намного сложнее и интереснее шахматной партии. Однако, несомненно, умение думать и глубоко вникать в ситуацию поможет ему добиться больших успехов и в профессиональном плане, и в личностном росте.

Желаем Максиму приумножить свое мастерство — новых побед и достижений! 🏆



БУХГАЛТЕРИЯ СИЛЬНА НЕ ТОЛЬКО ЦИФРАМИ!

Заходя в просторный светлый кабинет бухгалтерии ООО «ЧЭМЗ», обустроенный современной мебелью и всевозможной компьютерной техникой, украшенный комнатными растениями, окунаешься в атмосферу красоты, уюта и исключительного порядка, причем не только в цифрах. Здесь работает молодой женский коллектив в составе 5 человек во главе с главным бухгалтером Бахтиновой О.В. Чтобы бухгалтерия функционировала четко и слаженно, у каждого свой ответственный участок работы. Так, одна из опытных сотрудников бухгалтерии, о которой сегодня пойдет разговор, Ольга Николаевна Моксина, занимается оформлением документов по работе с контрагентами, ведет операции по расчетному счету и кассовые операции.

Эта молодая очаровательная женщина трудится на заводе 15 лет после окончания Волжской государственной академии водного транспорта по специальности «Финансы и кредит».

Ольга говорит, что ей нравится бумажная работа и работа с цифрами, и чтобы в документах был порядок. Руководство предприятия отзывается о ней как о профессионале, умеющем творчески подходить к своему делу.

К работникам этой престижной и востребованной профессии всегда предъявлялись самые высокие требования. Ведь специалист по бухгалтерскому учету должен обладать знаниями нормативной базы, отраслевого законодательства, иметь хорошие навыки работы со специальными компьютерными программами и постоянно повышать квалификацию. И всеми этими знаниями и умениями Ольга Моксина наделена. Кроме того, эта молодая женщина с очаровательной улыбкой обладает замечательными человеческими качествами, за что ее любят и ценят в коллективе предприятия.

Коллеги уважают Ольгу не только за профессиональные качества. Многие работники завода знают, что она является мастером спорта по пауэрлифтингу.

— Начала заниматься этим видом спорта еще в школе, — делится спортсменка. — С 2016 года стала принимать участие

в соревнованиях, выступать в становой тяге. В результате постоянных тренировок и участия в различных состязаниях появились первые успехи. На Кубке Чкалова в 2018 году выполнила норматив мастера спорта (с прохождением допинг-контроля), подняла 127,5 кг. Сейчас мой личный рекорд — 132 кг. Теперь хочу получить звание «Мастер спорта международного класса», но для этого нужно еще много тренироваться.

Кроме того, Ольга прошла аттестацию на судейскую категорию и теперь принимает участие в соревнованиях по пауэрлифтингу еще и в качестве судьи.

Ольга говорит, что спорт отлично дополняет ее жизнь. Что может быть приятнее после любимой работы сменить обстановку и разгрузиться в зале? А человек, находящийся в гармонии с самим собой, несет радость и умиротворение и в коллектив, и в семью. У Ольги муж и две дочки, которым она дарит свою любовь, заботу и внимание.

О.Н. Моксина говорит: «Мне нравится работать в дружной команде коллектива ООО «ЧЭМЗ» и быть полезной родному предприятию. Всем коллегам желаю крепкого здоровья, большого счастья и дальнейших успехов в работе!» 🏆



ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!



Дорогие коллеги, от всей души поздравляем вас со значимыми датами вашей жизни!

Каждый из сотрудников идёт своим уникальным путём на предприятиях компании, развивается, внося свой существенный вклад! Мы ценим вашу роль, желаем вам успешно справляться со сложными ежедневными задачами, которые каждый из вас решает в рамках своих профессиональных обязанностей. Каждый юбилей важен — это определённая веха в жизни. Накопленный опыт и знания помогают двигаться дальше, мыслить масштабнее! Растут уважение, заслуги и мудрость. Желаем вам здоровья, благополучия и пусть сбудутся мечты!

СЕНТЯБРЬ

Соколов Владимир
55 лет
ООО «ЧЭМЗ», слесарь-ремонтник 3 разряда

Ворончихин Константин
40 лет
ООО «ИНСТА-СИЛ», штамповщик горячей штамповки

Волкова Марина
40 лет
ООО «ЧЭМЗ», Уборщик производственных помещений

Каримзода Султон
20 лет
ООО «ЧЭМЗ», станочник широкого профиля

Буянов Василий
40 лет
ООО «ЧЭМЗ», Наладчик холодноштамповочного оборудования

Сомов Александр
50 лет
ООО «ЧЭМЗ», станочник широкого профиля

Мершин Александр
45 лет
ООО «ИНСТА-СИЛ», мастер

Бирюков Андрей
50 лет
ООО «ЧЭМЗ», станочник широкого профиля

Казарина Нина
50 лет
ООО «ЧЭМЗ», слесарь механосборочных работ

Шебелист Людмила
55 лет
ООО «ЮИК», бухгалтер отдела учета №1 в бухгалтерии финансово-экономической службы

ОКТАБРЬ

Осипов Сергей
55 лет
ООО «Пластдеталь», заместитель директора по развитию

Ловчикова Ольга
60 лет
ООО «ЮИК», уборщик производственных помещений

Лукин Сергей
50 лет
ООО «ЧЭМЗ», наладчик машин и автоматических линий по производству изделий из пластмасс

Савинова Валентина
60 лет
ООО «ЧЭМЗ», Станочник широкого профиля

Мыцык Ольга
50 лет
ООО «ФОРЭНЕРГО-ТРЕЙД», начальник отдела кадров

Титов Андрей
50 лет
ООО «ЮИК», старший менеджер по развитию продаж

Широков Владимир
60 лет
ООО «ЧЭМЗ», токарь

Никишова Наталья
50 лет
ООО «МЗВА», главный бухгалтер

НОЯБРЬ

Фагелева Юлия
45 лет
ООО «Пластдеталь», главный бухгалтер

Веприкова Светлана
55 лет
ООО «ИНСТА-СИЛ», уборщик производственных и служебных помещений

Батраков Олег
55 лет
ООО «ЧЭМЗ», Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования без разряда

Бельдин Сергей
40 лет
ООО «ЧЭМЗ», станочник широкого профиля



СЕМЁН II

Разбавим производственные будни заметкой о братьях наших меньших. На одном из наших заводов — на ООО «ЧЭМЗ», — практически с основания жил большой пёс, породы московская сторожевая, и звали его Семён. Ласковый, но строгий, он был неким талисманом завода! 4 года назад собака умерла. Сотрудники взяли такую же породу, кутёнка, и назвали... Семёном. И получился Семён Второй. Животные пользуются большой симпатией работников, постоянно происходят интересные истории.



Например, когда первый Семён срывался с цепи, секретарь руководителя по телефону всем со-

общал, что на территорию лучше не выходить, и ситуация была как в фильме «Полосатый рейс». Большой красивый зверь гуляет по пустому заводу, потому что все сидят по цехам и не выходят, даже если рабочий день уже закончился! Вот вам и дисциплина труда! 🐾



ВОПРОС ОТВЕТ

Дорогие коллеги! Благодарю вас за отклики на первый номер. В прошлой анкете вы писали, что хотели бы читать в нашей газете о решении реальных вопросов, которые волнуют работников на местах.

Мы вводим практику ответов руководителей подразделений всех предприятий на ваши вопросы.

В формате блиц-интервью планируем публиковать информацию о том, как на заводах ПО «ФОРЭНЕРГО» решаются производственные, бытовые, управленческие задачи.

Юлия Миняева,
главный редактор



Наведите камеру телефона на QR-код и заполните анкету




Вы можете написать о ситуации, которая требует внимания акционеров компании и руководства предприятий, через анкету (анонимно, указывать свои персональные данные не требуется) или написав любым удобным способом — на почту редакции reklama@forenergo-trade.ru или в мессенджер по номеру +7 (963) 718-29-74.

ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Учредитель и издатель:
ООО ПО «ФОРЭНЕРГО»
Адрес: 111398 г. Москва, ул. Лаза, д.9
Тел./факс (495) 305-58-73
info@forenergo.ru



Главный редактор:
Юлия Миняева
Редколлегия:
Баранов П. Е., Карасёв Н. А.,
Кобзев В. В., Мишин В. И.,
Никонов А. В., Новиченко Ю. А.
Ожерельев Р. В., Юданов Е. А.

Связаться с редакцией

+7 (963) 718-29-74
reklama@forenergo-trade.ru

Подписано в печать:
Тираж: 700 экз.
Отпечатано в ООО «Принт», 607061,
Нижегородская область,
г. Выкса, ул. Вавилина, д. 10
Распространяется бесплатно.



Наведи камеру смартфона на QR-код, чтобы оставить обратную связь по выпуску