



ЮМЭК® ДОРОГА В 15 ЛЕТ!



«ФОРЭНЕРГО» объединяет много успешных предприятий, славных коллективов. О каждом мы стараемся рассказать на страницах газеты. Сегодняшний выпуск посвящён сразу нескольким нашим заводам, но главный герой этого номера – завод «ЮМЭК», празднующий 15-летний юбилей. О пути становления, достижениях и планах на будущее лидера производства стеклянных изоляторов — в новом номере «Инфорэнерго».

Подробнее на стр. 2

Читайте в номере



6

Добро пожаловать в нашу семью!



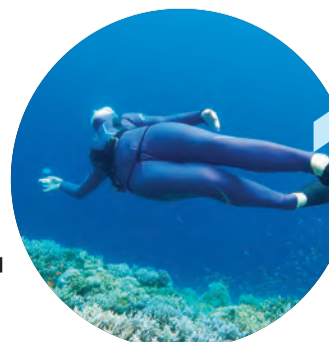
8

Всё под контролем!



10

Воздушная энергия Чкаловска



15

История одного увлечения



ДОРОГА В 15 ЛЕТ

САМЫЙ СОВРЕМЕННЫЙ ЗАВОД В РОССИИ ПО ВЫПУСКУ СТЕКЛЯННЫХ ИЗОЛЯТОРОВ ПРАЗДНУЕТ 15-ЛЕТИЕ



Сейчас «ЮМЭК» — одно из ведущих предприятий Объединения «ФОРЭНЕРГО», известное далеко за пределами страны.

Но для Южноуральска 2007 года новость о строительстве нового завода звучала как красивая утопия — кому придёт в голову влезать в кредиты в условиях отсутствия заказов и постоянных задержек платежей?

— Строили «с нуля». Нам пришлось ввести режим жесточайшей экономии и контроля на всех этапах производства и сбыта продукции. Нужно было выполнять кредитные обязательства, а заводская печь, в которой круглосуточно варилось 240 тонн раскаленного стекла, ни за что не должна была остановиться, — говорит Первый вице-президент ПО «ФОРЭНЕРГО» ВИТАЛИЙ КОБЗЕВ.

Ставки были высоки, но пути назад никто не рассматривал.

В реализации проекта по запуску нового завода принимали участие ведущие мировые производители специализированного технологического оборудования.

Уже в августе 2009-го первые изоляторы «ЮМЭК» Объединения «ФОРЭНЕРГО» начали поступать на энергетические объекты страны.

Вскоре завод вышел на проектную мощность 3 млн изоляторов в год, а сегодня здесь выпускают почти 4 млн изоляторов, что составляет около 10% мирового рынка.

СЕКРЕТНЫЙ ПОДХОД

На самом деле его нет. Просто с самого начала здесь понимали — ставку нужно делать на высокие технологии. Им на заводе уделено особое внимание: качественное сырьё, самое современное оборудование, и, конечно, гордость предприятия — Испытательный центр. Он, являясь одним из лучших не только в России, но и в мире, оснащён по последнему слову техники и производит все виды испытаний изоляторов, не только стеклянных, но и фарфоровых, и кремнийорганических в соответствии с российскими и зарубежными стандартами.

ОТ-КУТИОР

Всё должно быть на высшем уровне — команда, оборудование, продукция. Всё — люкс.

С 2019 года «ЮМЭК» активно проводит мероприятия по повышению производительности труда и эффективности производства.

В 2020 году завод стал участником национального проекта «Производительность труда», первый этап которого завершился в конце 2021 года.

— Благодаря таким компаниям, как «ЮМЭК», Челябинская область

по праву считается ведущим центром по производству изоляторов в стране. Только на долю этого южноуральского завода приходится почти 10% от общего мирового выпуска этого продукта. Во время участия в нацпроекте «Производительность труда» команда предприятия показала такие высокие результаты, что теперь на их площадку регулярно приезжают новички нацпроекта, чтобы вживую увидеть эффективную производственную систему. А ведь 15 лет — только начало пути», — говорит министр промышленности, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области ПАВЕЛ РЫЖИЙ.

Силами всего сотни рабочих объём выпуска продукции, который показывает «ЮМЭК» Объединения «ФОРЭНЕРГО», стал возможным благодаря максимальной автоматизации и роботизации производства. На такой КПД не удалось выйти ещё никому в отрасли.

«Налоговый вклад» завода в дело формирования бюджета региона тоже впечатляет — АО «ЮМЭК» вошло в сотню компаний Челябинской области — лидеров по объёму чистой прибыли за 2020 год, поднявшись на 32 позиции к пре-





дыдущему году и заняв 55 место в рейтинге, опережая своих российских конкурентов.

— Можно с уверенностью сказать, что «ЮМЭК» по сути является одним из самых социально ориентированных предприятий Южноуральска. Помимо крупных налоговых отчислений, формирующих местный и региональный бюджеты, мы видим чёткую гражданскую позицию компании: завод принимает активное участие во всех инициативах муниципалитета, будь то связано с организацией массовых мероприятий, обустройством городских площадок или спонсорством различной направленности. Многим не мешало бы взять пример с «ЮМЭК» в этом смысле, — говорит глава Южноуральска ЯРОСЛАВ КУЛЕНКО.

СОЛЬ ЗЕМЛИ

Профессионализм. Основной и непреложный принцип подбора кадров в «ЮМЭК» и ПО «ФОРЭНЕРГО» в целом.

Иначе нельзя создать что-то грандиозное.

Виталий Кобзев не скрывает, что собрать такой коллектив получилось не сразу, да и теперь



процесс ещё далёк от завершения, не смотря на минимальную «текучку» — развитие предприятия предполагает рост штата.

Сегодня в «ЮМЭК» трудятся 232 человека. Из них 101 производственный рабочий, 46 ИТР и 85 работников вспомогательных служб.

Команда профессионалов — именно этот фактор позволяет удерживать лидирующие позиции в любой отрасли!

ШАГ ЗА ШАГОМ

Качество, количество, востребованность — простая, казалось бы, формула успеха, только путь к её решению тернист и долог.

Ещё в 2012 году «ЮМЭК» выпускал четыре типа подвесных стеклянных изоляторов, и это было невероятно круто.

Но уже в 2017-м завод освоил серийный выпуск более тридцати позиций, включая штыревые изоляторы из закаленного стекла на 20 кВ, которые в России делает только «ЮМЭК» Объединения «ФОРЭНЕРГО».

Сегодня номенклатура подвесных изоляторов с учётом модификаций с гидрофрбным покрытием и пониженным уровнем радиопомех составляет 78 позиций!





— Мы всегда делали ставку на расширение ассортимента, старались быть конкурентоспособными. Сейчас вопрос стоит о том, чтобы суметь обеспечить продукцией всех желающих — спрос превысил предложение, — говорит генеральный директор АО «ЮМЭК» Алексей Ефимов.

К своему пятилетию завод вышел на рынок дальнего зарубежья, а к 15-летию юбилею география распространения продукции предприятия охватывает 25 стран.

Эффективность работы завода многократно подтверждена профессиональными наградами. В 2020 году «ЮМЭК» Объединения «ФОРЭНЕРГО» включён в реестр 100 лучших предприятий России, а в апреле этого года принял участие в Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ. Центральная Азия» в составе делегации Челябинской области.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Планы по расширению производства в «ЮМЭК» грандиозные, но, в отличие от наполеоновских, осуществимые.

Уже летом текущего года предприятие проведет реконструкцию завода с целью увеличения объема производства в 1,3 раза и нарастит экспорт продукции.

В проект реконструкции 2022 года входит установка новой автоматизированной линии производства стеклодеталей (сумма инвестиций составит 300 млн рублей) и модернизация стекловаренной печи с внедрением новых инженерных решений, не применявшихся на заводе ранее (сумма инвестиций составит 86 млн рублей).


На замену иного оборудования планируется потратить еще 45 миллионов.

Следующим этапом до конца 2025 года планируется увеличить мощность производства еще на 40-50%.

Для этого предприятие готово инвестировать порядка 400 млн рублей в строительство второй стекловаренной печи и приобретение дополнительной линии по производству стеклодеталей и изоляторов.

Реализации второго этапа пока мешает отсутствие в собственности завода необходимого объема производственных площадей.

— Сегодня «ЮМЭК» — это современное прибыльное производство мирового уровня, способное реализовать самые мощные проекты в области развития российской энергетики, локомотив всего Объединения «ФОРЭНЕРГО». Это здоровые амбиции, и они обоснованы многолетним успешным опытом развития предприятия. Число «15» стало знаковым — 15 мая дата рождения завода, и сейчас, в год 15-летия мы ставим себе грандиозную задачу — занять 15% мирового рынка стеклянных изоляторов. Для этого есть силы, средства и желание. При решении вопроса приобретения дополнительных производственных площадей завод к 2025 году сможет достичь объемов реализации около 3,2 млрд. рублей, численность рабочих мест увеличится до 400 человек, объем налоговых отчислений возрастет до 620 млн рублей в год, — говорит президент Объединения Николай Карасёв.

СЛОВOM, 15 ЛЕТ — ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО ПУТИ. ДЛЯ БОЛЬШОГО КОРАБЛЯ ВСЕГДА НАЙДЁТСЯ БОЛЬШОЕ ПЛАВАНИЕ. 



**ИНВЕСТИЦИИ
В РАСШИРЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВА
АО «ЮМЭК»**



**431
млн ₽**
2022 год

**400
млн ₽**
2023–2025 годы



НИКОЛАЙ КАРАСЁВ,
Президент ПО «ФОРЭНЕРГО»

15 лет для человека — только юность, 15 лет для предприятия — целая история. И сегодня я с гордостью говорю — это славная история!

«ЮМЭК» по праву можно назвать флагманом не только Объединения «ФОРЭНЕРГО», но и всего сегмента энергетической отрасли. Это здоровые амбиции, и они обоснованы многолетним успешным опытом развития предприятия.

Здесь работают поистине увлечённые своим делом люди, на которых равняются, с которых берут пример.

Мы прошли через многие трудности для того, чтобы добиться этого результата — стать предприятием мирового уровня. Нам есть, чем гордиться, и поводов для этого будет всё больше.

Я желаю вам исполнения самых заветных желаний, благополучия во всех сферах жизни, крепкого уральского здоровья и, конечно же, неиссякаемой энергии созидания.

С праздником, заводчане!



ВИТАЛИЙ КОБЗЕВ,
Первый вице-президент ПО «ФОРЭНЕРГО»

Дорогие коллеги, спасибо вам за наш сплочённый дружный коллектив. Спасибо за то, что даже в самых сложных стрессовых ситуациях вы сохраняли свой оптимизм.

С вами комфортно и легко работать, и это важно и необходимо любому руководителю.

Каждый из вас — особенная, удивительная личность. Каждый вносит свой вклад в наше общее дело, общий успех.

Мы стали лучшими не потому, что повезло, — удача — лишь стечение обстоятельств. Львиную долю от «повезло» мы делаем сами.

Я ценю каждый день, каждый год рядом со своим коллективом, плечом к плечу.

Поздравляю вас с нашим общим праздником, пусть он принесёт с собой отличное настроение и веру в самое лучшее!



ЕВГЕНИЙ ЮДАНОВ,
Вице-президент по производству
ПО «ФОРЭНЕРГО»

Невозможно представить, что за 15 лет из никому не нужного здания вырос один из самых современных заводов в мире.

Это огромный труд, это прогресс, о котором хочется рассказывать всем вокруг. Только людям с особым складом ума и характера под силу такое.

Уверен, каждый работник завода точно знает, что его роль в развитии современной энергетики переоценить сложно. Уже давно ни одно значимое профильное мероприятие не только российского, но и мирового уровня не проходит без участия «ЮМЭК». Высокие награды — тому подтверждение.

Я желаю всем вам сохранить эту искру, пронести её через годы, десятилетия, чтобы имя «ЮМЭК» всегда звучало гордо и было символом настоящего прогресса!

С юбилеем!

СОБЫТИЯ ПО «ФОРЭНЕРГО»

МОСКВА

Высокая награда

Указом Президента Российской Федерации от 18 апреля 2022 года № 212 вице-президент по производству ПО «ФОРЭНЕРГО» Евгений Юданов награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Юданов Е. А., как организатор и инженер, внёс большой личный вклад в создание нескольких современных отечественных производственных предприятий, выпускающих продукцию для электроэнергетики: ООО «ЧЭМЗ», АО «ЮМЭК», ООО «ИНСТА», а также трёх заводских ис-

пытательных центров, аттестованных в системе «Росаккредитации».

Евгений Алексеевич является автором 72 патентов на изобретения и 19 патентов на полезные модели. Все изобретения внедрены в производство. Впервые в России при участии Юданова Е. А. была разработана полная номенклатурная линейка линейной арматуры для самонесущих изолированных проводов в рамках реализации программы импортозамещения. ➔

«МЗВА» и «ФОРЭНЕРГО-ИНЖИНИРИНГ» получают гранты за внедрение инноваций в энергетике

Московский инновационный кластер одобрил с начала апреля 65 заявок на сумму 6,5 млн рублей на компенсацию затрат на патентование изобретений в России. Патентная программа поддержки российских изобретателей заработала 1 апреля 2022 года. Среди получателей грантов — две компании, входящие в ПО «ФОРЭНЕРГО». Шесть грантов на сумму 450 тыс. рублей получит ООО «ФОРЭНЕРГО-ИНЖИНИРИНГ»: будут компенсированы затраты на патенто-

вание изобретений в области разработки птицезащитных устройств для воздушных линий электропередачи.

Одним из лидеров по количеству одобренных грантов стало ООО «МЗВА». Компания получит 450 тыс. рублей на патентование изобретений для защиты линий электропередачи, в том числе, от атмосферных перенапряжений и ветровой вибрации проводов, тросов и кабелей. ➔

ПЕРМСКИЙ КРАЙ/ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Завершена реорганизация производственных подразделений ПО «ФОРЭНЕРГО»

В 2022 году сразу четыре предприятия ПО «ФОРЭНЕРГО» прошли реорганизацию. Мероприятия связаны с укрупнением производственных подразделений, входящих в Объединение, и оптимизацией системы управления производственными активами, что позволит повысить эффективность используемого технологического и испытательного оборудования. Увеличится налоговая база и отчисления в местные бюджеты. Про-

ведение реорганизации также связано с реализацией планов по расширению производства полимерных и фарфоровых изоляторов.

Так, ООО «Пластдеталь» присоединено к ООО «ВОЛЬТА» с размещением в г. Южноуральске Челябинской области.

ООО «ИНСТА» присоединено к ООО «ИНСТА-СИЛ», сохранив наименование ООО «ИНСТА». Место нахождения производственной площадки — г. Лысьва Пермского края. ➔

МЕЖДУНАРОДНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Завод по производству стеклянных изоляторов «ЮМЭК» представил ПО «ФОРЭНЕРГО» на Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ. Центральная Азия»

На выставке, кроме электроэнергетики, были представлены отрасли машиностроения, металлургии, химии и другие, однако интерес к продукции предприятий ПО «ФОРЭНЕРГО» был очень высок. По словам потребителей рынка, в Центральной Азии они испытывают нехватку современной и качественной электротехнической продукции.



Были проведены переговоры руководства ПО «ФОРЭНЕРГО» и коммерческой службы АО «ЮМЭК» с ведущими предприятиями электроэнергетики Узбекистана и других стран СНГ на предмет укрепления и развития сотрудничества по поставкам стеклянных изоляторов и ограничителей перенапряжений, а также линейной арматуры для высоковольтных линий электропередачи. ➔

Изобретения ПО «ФОРЭНЕРГО» отмечены золотыми медалями Ассоциации изобретателей Белграда

В рамках 64-й Международной технической ярмарки «International Technical Fair» в Белграде специалисты ПО «ФОРЭНЕРГО» представили мировому интеллектуальному сообществу перспективные разработки в области эксплуатации воздушных линий электропередачи: пневматический гаситель вибрации проводов типа ГВПБ (авторы

изобретения: Карасёв Н. А., Юданов Е. А., Жуков Б. М.) и индикатор состояния полимерных изоляторов (авторы изобретения: Ким Е. Д., Коростелев Я. Е., Ефимов А. Ю., Карасёв Н. А., Юданов Е. А.). Оба изобретения получили высокую оценку конкурсной комиссии и удостоены золотых медалей. ➔

ЭНЕРГИЯ+21

20 апреля 2022 года Президиум Российского Национального Комитета СИГРЭ включил начальника отдела перспективных разработок АО «Энергия+21» Яна Коростелева в состав Индивидуальных членов национального комитета

Включение в состав национального комитета международной организации, объединяющей ученых и специалистов в области электроэнергетических систем, позволит Яну Евгеньевичу эффективно вести инженерно-исследовательскую работу в области изоляции высоковольтного оборудования и систем грозозащиты и открывает уникальные возможности по обмену опытом и научно-технической информацией на международном уровне. ➔



CIGRE создан в 1921 г. во Франции и на сегодняшний день является одной из наиболее авторитетных научно-технических ассоциаций, которая объединяет ученых и специалистов-энергетиков всего мира, оказывает сильное влияние на формирование стратегии развития отрасли многих стран. Основная цель СИГРЭ — координация исследований, обмен опытом и научно-технической информацией по вопросам функционирования электроэнергетических систем. Членами СИГРЭ являются более 1000 организаций и свыше 7000 экспертов, занятых во всех областях электроэнергетики. Российский национальный комитет представляет Россию в Международном Совете по большому электрическим системам высокого напряжения (СИГРЭ).

Ограничители перенапряжений производства АО «Энергия+21» в новом демонстрационном зале

В АО «Энергия+21» открылся демонстрационный зал, в котором размещены образцы производимой продукции и наглядные материалы, описывающие её назначение, преимущества и особенности технологии производства. Кроме того, оформлен музейный стенд.

Также с начала 2022 года ведутся работы по оформлению зданий и территории предприятия. В апреле обновлены вывески, указатели, банеры и другие элементы, произведён косметический ремонт.

Открытие демонстрационного зала даёт предприятию новые возможности по организации экскурсий на завод не только для потенциальных партнёров, но и для школьников, студентов в рамках профориентационной работы. ➔

СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

ФОРЭНЕРГО — ЮЗРК — КУРС НА РАЗВИТИЕ



История создания «Южно-уральского завода радиокерамики» датируется 1954 годом. Предприятие построили в городе Южноуральске Челябинской области с целью обеспечения комплектующими заказчиков из военно-промышленного комплекса СССР.

В постсоветский период завод был реорганизован в акционерное общество и продолжал обеспечивать страну нужной продукцией.

В 2021 году решением Арбитражного суда АО «ЮЗРК» было признано банкротом.

С 13 апреля 2022 года имущество завода передано в бессрочную аренду Обществу с ограниченной ответственностью «ЮЗРК ГРУПП», входящему в Производственное объединение «ФОРЭНЕРГО».

Сейчас, наверное, и не найти тех, кто стоял у истоков создания завода. ЮЗРК — одно из старейших предприятий Челябинской области с 70-летней историей, а про уникальность и говорить не приходится — такого ассортимента керамических изделий специального назначения ни у кого в стране ещё не было.

«ГЛАВНЫЙ ПО ТАРЕЛОЧКАМ»

Если бы это касалось выпуска посуды, так бы и сказали. Но ЮЗРК посерьёзней будет — его продукция востребована не только в ряде отраслей «гражданки», завод всегда был стратегически важным исполнителем гособоронзаказа.

Номенклатура насчитывала более 1000 типоразмеров изделий: трубки и стержни для постоянных резисторов, основания, ограничители, каркасы и изоляторы — чего только не производили на заводе.

Технологии и рецептуры тоже были свои, доморощенные, а, значит, не имеющие аналогов.

Более 500 предприятий покупали продукцию ЮЗРК. Да что там покупали — стояли в очереди!

ТЯЖЁЛОЕ НАСЛЕДИЕ

Как мощнейшее предприятие медленно, но верно шло к закату — история довольно печальная, но банальная. Так случилось, что в трудный период не нашлось тех, кто встал бы у штурвала тонущего корабля с единственной целью — выплыть. Может сил не хватило, опыта выживать в кризис, а может просто желания.

Так или иначе, но в июне 2021 года предприятие было признано банкротом. Задолженность по зарплате перед работниками ЮЗРК превысила 15 миллионов рублей, накопились огромные долги: по налогам, за газ и электричество. В ноябре прошлого года заводское руководство заявило о полном сокращении штата, и власти Южноуральска и всего региона сосредоточили усилия на трудоустройстве оставшихся без работы сотрудников.

СВЕТ В КОНЦЕ ТОННЕЛЯ

С введением процедуры банкротства у конкурсного управляющего ЮЗРК появилось множество задач, но главной всё-таки был поиск надёжного инвестора.

Десятки лет без ремонта не лучшим образом отразились на заводе, а заинтересоваться откровенными развалинами могли только самые отчаянные. И они нашлись. Уже в декабре прошлого года Правительству области доложили, что интерес к предприятию проявил потенциальный инвестор, к которому были выдвинуты обязательные условия: сохранение оборонного заказа и приобретение завода единым имущественным комплексом.

Им оказалось Производственное Объединение «ФОРЭНЕРГО».

ВРЕМЯ СОБИРАТЬ КАМНИ

Не откладывая «в долгий ящик» свой план спасения производства, будущий инвестор на свой страх и риск решил действовать.



ЭТО НАША С ТОБОЙ БИОГРАФИЯ

Александр Деменев, наладчик технологического оборудования:

— Я впервые пришёл на завод в 1979 году, ещё до армии. После службы вернулся в 84-м, долго работал, а потом жизнь сложная стала, пришлось ездить вахтовиком на Север. Второй раз пришёл на ЮЗРК в 2013-м и до сегодняшнего дня здесь. Конечно, когда узнали о банкротстве, у всех была тревога. Думал, что всё, без работы остался. А сейчас надежда появилась — смотрю, как новое руководство взялось за дело, и уверен, что завод поднимут!

Надежда Алябьева, литейщик:

— Всю жизнь отдала заводу — пришла контролёром ещё в 1982-м, больше не уходила. Вот, до литейщика «доработалась». Что сказать, сюда вкладывать очень много нужно, здания старые, крыша течёт, да много проблем. Но у инвесторов много предприятий, если пришли, значит в состоянии поднять и наше.

Евгений Бирюков, мастер-технолог:

— Я на ЮЗРК с 2018 года, раньше работал в Увелке в «Ресурсе». Всё познаешь в сравнении — если посмотреть по «ЮМЭКу», корпус у них был такой же «убитый», а теперь вон какой завод стоит. Нет у меня сомнений. Всё будет хорошо и с ЮЗРК.

Юлия Саночкина, прессовщик:

— На заводе работаю уже 14 лет, перерыв был только когда ЮЗРК обанкротился, пока инвестор не пришёл. Это не только моё мнение — у завода должен быть один хороший хозяин. Надеюсь, что теперь так и будет. А раз открыли производство, значит будет и работа.

Светлана Зарецкая, сортировщик:

— А я здесь человек новый, раньше работала продавцом в магазине. Когда услышала, что новое руководство ЮЗРК набирает сотрудников, решила пойти на завод — зарплата тут меня устраивает. Вот понемногу втягиваюсь, осваиваю процесс.



Зима на Урале суровая, и разморозить цеха было бы непростительной оплошностью. Почему первое, с чего начали руководители «ФОРЭНЕРГО», это сделать всё, чтобы завод не отключили от тепла и электроснабжения. С этой задачей можно было справиться и своими силами, но здесь решили, что сохранить прежний коллектив — первоначально. Всю зиму системы тепло- и энергоснабжения завода поддерживали 50 работников обанкроченного предприятия, и только 13 апреля 2022 года, оценив серьёзность намерений инвестора, с ним сочли возможным заключить бессрочный договор аренды имущества бывшего ЮЗРК.

С этого момента началась новая история легендарного завода.

НАЗАД В БУДУЩЕЕ

Почему назад? Потому что сейчас перед нами стоит главная задача — вернуть уникальное производство к жизни, к былой славленной истории.

А в будущее — потому что в нём всё будет по-новому и лучше.

Опыт есть — все предприятия Объединения «ФОРЭНЕРГО» показывают ежегодный рост производства и перспективы у «ЮЗРК ГРУПП» огромные.

Уже сегодня на заводе трудятся более 170 человек, и 85% из них раньше работали в ЮЗРК. Сохранить коллектив, усилить его высококвалифицированными специалистами — такие цели поставило перед собой новое руководство предприятия.

2 июня состоялось первое собрание трудового коллектива «ЮЗРК ГРУПП».

Вопросов много, но все они решаемы. Как говорится, лиха беда начало, а дальше — обязательно прорвёмся!

Будут и душевые, и столовая, и крыши без прорех. Ремонтные работы технологического оборудования, зданий, инженерной инфраструктуры идут полным ходом. На это уже сегодня тратятся огромные средства.

Главный вопрос сейчас касается приобретения завода в собственность на торгах — тогда и задолженность по зарплате банкрота перед работниками будет погашена, и у нового собственника появятся право и возможность осуществить полную реконструкцию предприятия и привести его в соответствие с привычными для ФОРЭНЕРГО стандартами: комфортные условия труда, достойные зарплаты, высокая эффективность.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Рабочая атмосфера — это про производство. Домашняя — про «ФОРЭНЕРГО».

У нас все привыкли жить так — вместе трудиться, отдыхать, посещать культурные и спортивные мероприятия, участвовать в субботниках и просто быть частью одного целого.

Только вместе можно преодолеть любые трудности. Именно об этом, о совместном участии всего коллектива в жизни Объединения говорил Виталий Кобзев на собрании.

ФОРЭНЕРГО — как большая семья, где своих не бросают.

И сейчас наша семья стала ещё больше. Добро пожаловать домой, ЮЗРК! 🏡

— Мои бабушка и мама работали на заводе много лет. Бабушка даже заслужила Орден Трудового Красного Знамени. А для меня ЮЗРК — это первый трудовой опыт — именно здесь были заработаны деньги на новые лыжи, о которых я мечтал, — **говорит генеральный директор ООО «ЮЗРК ГРУПП» Виталий Кобзев.**



— У главы города есть одна самая важная задача — сделать территорию комфортной для жизни людей. А без работы о каком-то комфорте говорить не приходится. Поэтому восстановление завода и трудоустройство населения для меня так же важны, как и для всех потерявших работу сотрудников бывшего ЮЗРК. Знаю, что есть скептики, считающие, что возобновить работу завода не получится, но это не так. Пример есть — местный молокозавод был в таком же положении, но с приходом толкового инвестора всё изменилось, теперь это процветающее производство. Уверен, так же будет с ЮЗРК, — **говорит глава Южноуральска Ярослав Куленко.**



Все предприятия Объединения «ФОРЭНЕРГО» показывают ежегодный рост производства и перспективы у «ЮЗРК ГРУПП» огромные

— «ФОРЭНЕРГО» объединило порядка двадцати предприятий на территории России, и все они успешны. Один из таких примеров — хорошо известный всем «ЮМЭК». У нас есть большой опыт по созданию производств «с нуля», но есть и другой: ЮЗРК — второе наше предприятие, которое изначально создавалось другими людьми, но в силу определённых обстоятельств утратило конкурентоспособность. Ближайший пример — компания «Энергия+21» в Увелке, в которую в качестве одного из акционеров ПО «ФОРЭНЕРГО» вошло в 2019 году. Сегодня это мощное современное производство, которое наряду с нашей компанией «ИНСТА» из Лысьвы занимает ведущие позиции на рынке страны в своём сегменте. Нет ни малейшего сомнения в том, что в ближайшее время «ЮЗРК ГРУПП» будет таким же успешным и прибыльным предприятием, — **говорит президент ПО «ФОРЭНЕРГО» Николай Карасёв.**



КОНТРОЛЬ — ДЕЛО ТОНКОЕ!



— Пользуясь случаем, хочется поблагодарить руководство АО «Кристалл» за воспитание специалистов, которые успешно трудятся сейчас на «ЮМЭК», например, главный технолог предприятия Татьяна Сизова. «ЮМЭК» – завод молодой, но уже прослеживается преемственность поколений, в том числе и в отделе технического контроля. У контролёра стекольного производства ОТК с 30-летним стажем Ирины Вилковой сын Максим трудится инженером-конструктором в техническом отделе.



Когда принималось решение о начале реализации крупного инвестиционного проекта по запуску в Южноуральске современного завода по производству подвесных стеклянных изоляторов, отцы-основатели конечно оценивали существовавшие риски для успешного освоения растущего отечественного рынка строительства электросетевых объектов. Все понимали, что российская энергетика испытывает острый дефицит стеклянных изоляторов, которых требовалось более трех миллионов штук в год. Было также понятно, что решается эта проблема за счет ввоза продукции сомнительного качества из стран Юго-Восточной Азии и что кардинально поменять ситуацию можно только предложив рынку надежную отечественную продукцию. Поэтому на «ЮМЭК» с первого дня считали, что высочайшее качество выпускаемых изоляторов является гарантией успешного развития завода.

В создании такого продукта производственной компании помогает работающая система менеджмента качества. На «ЮМЭК» система менеджмента качества по ISO 9001, которая включила в себя все стадии производства продукции от подготовки к проектированию до итогового контроля качества и обратной связи с потребителем, была полностью введена уже в 2011 году и с тех пор постоянно совершенствуется. Очень важную роль в работе эффективно действующей системы менеджмента качества играет служба контроля качества или, всем привычная аббревиатура, – ОТК.

Главными задачами ОТК являются предотвращение выпуска предприятием продукции, не соответствующей требованиям действующих стандартов и технических условий, проектно-конструкторской и технологической документации, условиям поставки и договоров, а также укрепление производственной дисциплины и повышение ответственности всех звеньев производства за качество выпускаемой продукции. Поэтому в сложном организационном и технологическом процессах производства изоляторов роль ОТК действительно очень важна, а выполняют эту важную работу классные специалисты и замечательные люди, о которых наш сегодняшний рассказ.

Изначально, с 1 июля 2009 года, ОТК входил в состав заводского испытательного центра, с 1 августа того же года в составе ИЦ появилось самостоятельное подразделение ОТК под руководством Зотовой Ольги Ивановны. Первый сотрудник отдела был переведен с участка производства стеклоделателей уже 1 октября на должность контролёра стекольного производства отдела технического контроля: Ирина Юрьевна Вилкова работает в составе отдела по сегодняшний день.

Очень хочется вспомнить опытных контролеров, находящихся на заслуженном отдыхе: Тураносова Ирина Юрьевна, Федорова Татьяна Николаевна, Ивлева Любовь Викторовна.

Бывшие сотрудники отдела, получив необходимые знания и навыки, теперь успешно трудятся в испытательной лаборатории завода: Александрова Анна, Петрова Елена, Говорухина Виктория, Бобряшова Екатерина. «Приятно, что подопечные, успешно развиваясь, трудятся в одном из самых ответственных и технически сложных подразделений завода!» – говорит руководитель ОТК Любовь Гребенщикова.



РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА ЛЮБОВЬ ГРЕБЕНЩИКОВА

Руководитель отдела Любовь Гребенщикова работает на предприятии с 19 ноября 2012 года. Примечательно, что 19 ноября свой профессиональный праздник отмечают работники стекольной промышленности. 2022 год юбилейный не только для АО «ЮМЭК», но и для Любви Васильевны – приближается десятилетие работы на предприятии. Коренной житель небольшого провинциального, но очень красивого и уютного города Южноуральска, она получила первое техническое образование в Южноуральском энергетическом техникуме по специальности техник-технолог. Базовые знания по чтению чертежей, электротехнике, охране труда стали важными и нужными для выполнения ежедневных технических задач. Челябинский государственный университет дополнил знания по менеджменту организаций к уже имеющемуся опыту руководства подразделением. Общий трудовой стаж – 28 лет. Первый трудовой опыт получен на известном не только в России, но и за ее пределами, Южноуральском заводе «Кристалл». Там же и началась карьера в области контроля качества. Можно сказать, что переданный сотрудниками послевоенной закалки богатый опыт и профессиональные знания помогли молодому специалисту навсегда выработать внимательное отношение к мельчайшим деталям, точность и строгое выполнение требований технической и контрольной документации, правильность подходов к выполнению поставленной задачи.

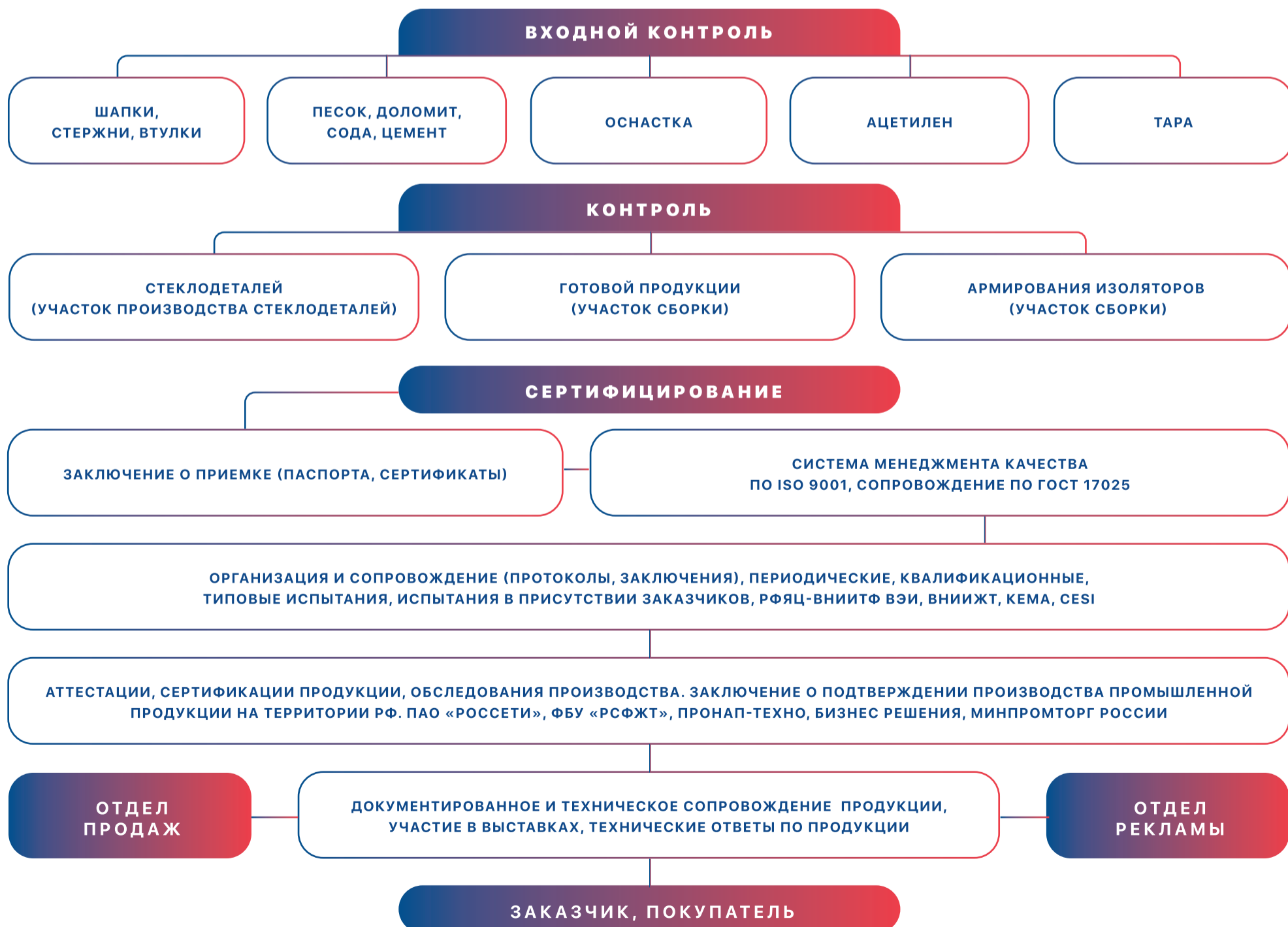


— Конечно, стремление к профессиональному росту, к познанию нового привело меня на «ЮМЭК». На тот момент завод уже освоил в серийном производстве пять типов изоляторов. Требовалась работа по их аттестации, сертификации. В тот же момент идея выхода на международный рынок набирала обороты. При трудоустройстве уверенность в том, что это место, где можно с огромной пользой для дела реализовать собственный опыт и знания, была у меня стопроцентной. С течением времени мнение не поменялось – новая продукция, новые задачи, переписка, технические ответы по продукции делают каждый день насыщенным.

Сложившееся мнение, что отдел технического контроля – это сухой текст стандартов, цифры, отчеты, повторяющиеся операции, не соответствует реальной сути нашей работы. Влияние одного параметра на другой, взаимосвязь между ними при формировании конечного результата, появление ранее не возникавших дефектов заставляет изучать большое количество стандартов и специальной литературы, учитывать тонкости технологии. У нас очень важная и ответственная работа и мы чувствуем свой вклад в общее дело производства отечественных стеклянных изоляторов!



На сегодняшний день ОТК АО «ЮМЭК» – это маленький сплочённый коллектив, состоящий из 12 человек, и собирающий важную часть сложного производственного пазла предприятия.



ЧКАЛОВСК — ЭНЕРГИЯ ВОЗДУХА

Так сложилось исторически — Чкаловск, город на воде, славен людьми, прочно связанными с воздушной стихией. Валерий Павлович Чкалов, советский лётчик-испытатель, Герой Советского Союза, имя которого носит город, Ростислав Евгеньевич Алексеев, создатель судов на подводных крыльях, экранопланов и экранолётов — оба связаны с этими местами. Их вклад в освоение воздушного пространства бесценен, и, казалось бы, там, в СССР, и должна была закончиться славная «воздушная» история небольшого городка на Волге, но жизнь распорядилась иначе.

В 2004 году в Чкаловск пришёл инвестор. Будущее производственное объединение «ФОРЭНЕРГО» имело чёткую цель — расширить производство своего московского завода «МЗВА», производящего арматуру именно для воздушных линий электропередачи. Парящие в воздушной среде провода крепятся к опорам с помощью продукции наших заводов. Когда спрос на неё вырос, нашлась и подходящая площадка для дальнейшего роста.

Так началось строительство Чкаловского электромеханического.



СЕГОДНЯ ООО «ЧЭМЗ» — это современное динамично развивающееся производственное предприятие, национальный и европейский лидер в производстве арматуры для воздушных линий электропередачи.

Куда ни поедешь — в Москву, Нижний Новгород или в каком-то другом направлении, — обязательно увидишь нашу продукцию.

Ещё бы! Просто так в реестр системообразующих предприятий региона не включают. А в самом Чкаловске ООО «ЧЭМЗ» и вовсе крупнейшее производственное предприятие, обеспечивающее более 40% промышленного производства города. И это не предел.

Уже принято решение о слиянии ООО «ЧЭМЗ» и ООО «МЗВА». Новое предприятие «вырастет» в отчислениях в разы, что самым благоприятным образом отразится на всём Чкаловске.

СЕЙЧАС НА ЗАВОДЕ РАБОТАЕТ ОКОЛО 500 ЧЕЛОВЕК, но в ближайших планах предприятия создать ещё 200 рабочих мест. Благо, для этого есть всё: экономическая стабильность, высокая конкурентоспособность, а ещё возможность предоставить людям комфортные условия для труда и быта. Речь не только о современном общежитии для иногородних сотрудников, здесь и для местных, чкаловцев, стремятся обустроить по-настоящему цивилизованную жизнь. Это касается не только работы — заводчане начинают активно приобщаться и к коллективному досугу.



ООО «ЧЭМЗ» — это современное динамично развивающееся производственное предприятие, национальный и европейский лидер в производстве арматуры для воздушных линий электропередачи



СТАВКИ СДЕЛАНЫ НА СПОРТ И КУЛЬТУРНОЕ РАЗВИТИЕ: в июне наша мужская команда приняла участие в соревнованиях по мини-футболу в рамках Спартакиады трудовых коллективов Чкаловска, причём, показала отличную подготовку. Отдельное спасибо болельщикам — их поддержка была самой искренней оценкой труда спортсменов!

Нет призвания к футболу? И это решено: предприятие готово компенсировать работникам половину стоимости абонемента в спортивный зал с профессиональными тренерами. А для прекрасной половины коллектива недавно начали проводить занятия фитнесом на свежем воздухе. Многие уже оценили плюсы здорового образа жизни, и руководство Объединения надеется, что таких заинтересованных работников будет намного больше.



НО И ЭТИМ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗАВОДА НЕ ОГРАНИЧИВАЕТСЯ — в январе 2014 года создан благотворительный фонд «Возрождение родной земли», главной задачей которого является помощь городу и самим чкаловцам в реализации разнообразных планов на улучшение условий жизни и инфраструктуры. Действующий проект фонда — реконструкция церкви в честь Анастасии Узорешительницы, также постоянно оказывается адресная поддержка людей, попавших в сложную жизненную ситуацию, финансируются массовые мероприятия Чкаловска, предоставляется помощь интернатам для детей и для престарелых граждан. А в День медицинского работника председатель «Возрождения родной земли» Сергей Ельчанинов вручил главному врачу городской больницы сертификат на сумму 100 тысяч рублей для приобретения необходимого оборудования или ремонт детского отделения.



**АССОЦИАЦИЯ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ**
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ЧКАЛОВСК
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ




Сайт
ассоциации
argch.ru



 Сообщество
ассоциации



 Сообщество
ассоциации

В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ ГОРОДА «ЧЭМЗ» ТАКЖЕ ЗАНИМАЕТ АКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ — под эгидой предприятия создана Ассоциация промышленников и предпринимателей г.о.г. Чкаловск.

16 июня состоялось первое рабочее заседание Ассоциации в расширенном формате. В нём приняли участие представители бизнес-сообщества города, местной и региональной властей. В рамках программы мероприятия ООО «ЧЭМЗ» посетил министр промышленности Нижегородской области Максим Черкасов. В ходе визита обсуждались вопросы расширения производственных площадок предприятия и возможности получения мер государственной поддержки. Также говорили о необходимости обустройства безопасного пешеходного доступа к заводу силами администрации Чкаловска и возможность открытия окон «Мой бизнес» в муниципалитете.

«От градообразующих предприятий во многом зависит и экономика территорий, и социальное благополучие жителей. Мы видим, что в опоре на крупные предприятия, такие, например, как Чкаловский электромеханический завод, муниципалитеты могут успешно развивать экономику. Так, «ЧЭМЗ» обеспечивает более трети произведенной в муниципалитете продукции. При этом компания планирует увеличить объемы производства, организовать новую производственную площадку и создать более 200 новых рабочих мест. Для поддержки такого рода проектов у государства сегодня есть целый спектр инструментов, который успешно работает в Нижегородской области», — **говорит Максим Черкасов.**

Так и есть. Чкаловский электромеханический завод производит около 7 тысяч номенклатурных позиций различных изделий для линий электропередачи. Продукция поставляется в 25 стран, используется при строительстве «БАМ-2» и участвует в программах реконструкции и восстановления городов Донецкой и Луганской Народных Республик.

«Предприятие постоянно разрабатывает инновационные технологии. На продукцию ООО «ЧЭМЗ» зарегистрировано более 150 патентов. Последняя разработка — стационарная система защиты от падения с высоты ползункового типа на жёсткой анкерной линии — не имеет аналогов в мире», — **говорит генеральный директор завода Иван Саранчук.**

Именно для таких прогрессивных производств, как наше, в стране действует Национальный проект «Производительность труда». Он призван повысить эффективность работы на предприятиях и увеличить конкурентоспособность российских компаний.



«Мы заинтересованы в расширении производства, оно потребует серьезных вложений, часть которых помогут возместить государственные меры поддержки. С министром промышленности Нижегородской области мы обсудили целый ряд перспективных направлений, такие, как участие в национальном проекте «Производительность труда», программы льготного кредитования под приобретение технологического оборудования, региональные программы финансирования промышленных предприятий. Сегодня в Нижегородской области создана комфортная среда для развития бизнеса, мы видим, что можем работать в партнерстве с правительством региона. Со своей стороны, мы готовы создавать новые рабочие ме-

16 июня состоялось первое рабочее заседание Ассоциации в расширенном формате. В нём приняли участие представители бизнес-сообщества города, местной и региональной властей

ста, поднимать уровень заработной платы сотрудникам, развивать кооперационные связи с представителями малого бизнеса района», — **говорит президент ПО «ФОРЭНЕРГО» Николай Карасев.**

В территориях очень важна доступность информации о мерах государственной поддержки — об этом тоже много говорили на встрече.

«Мы ежегодно составляем рейтинг предпринимательства и видим, насколько контрастна ситуация в районах при отсутствии инфраструктуры информационной поддержки бизнеса. Поэтому на заседании Ассоциации мы также обсудили возможность создания в Чкаловске филиала центра «Мой бизнес». И со стороны администрации, и со стороны руководства Ассоциации мы увидели серьезную заинтересованность в открытии центра и договорились в ближайшее время приступить к работе по этому направлению», — **говорит министр промышленности Максим Черкасов.**


Прямой диалог с властью — уже половина успеха, и, кажется, такой диалог удалось наладить.

«Мы увидели, что власть Нижегородской области действительно заинтересована в развитии бизнеса. Уверен, перспективы такого сотрудничества полезны не только городу и региону, но и в целом нашей стране», — **говорит Николай Карасев.**

ООО «ЧЭМЗ» уже приступило к разработке стратегии развития. В ближайшее время правительству Нижегородской области будет представлен пакет необходимых документов для вхождения в нацпроект «Производительность труда».

А это значит, что и завод, и весь город при реализации задуманного выйдут на качественно новый уровень жизни.

Чкалов и Алексеев точно бы порадовались за свою малую родину.

ДА БУДЕТ ТАК! И ПУСТЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ СЛАВНАЯ «ВОЗДУШНАЯ» ИСТОРИЯ ЧКАЛОВСКА! 

О, СПОРТ, ТЫ — МИР!

Про «ФОРЭНЕРГО» спортивный» вообще можно верстать отдельную газету — столько событий происходит в Объединении в этой сфере. В сегодняшнем номере теме спорта уделим целый разворот и расскажем, чем занимались самые активные форэнерговцы в течение двух месяцев.



Юлия Лаврова, Анатолий Васильев и те же Яна Паршина, и Максим Кулев уже на следующий день включились в VIII велопробег «Дорога Памяти», собравший рекордное количество участников на чкаловской земле. 8 мая сразу 117 человек проехали 16 километров по местам Памяти!

Я — НЕ ПОСЛЕДНИЙ ГЕРОЙ!

Москва не подвела — команда «ФОРЭНЕРГО Москва» 4 июня впервые приняла участие в Гонке героев URBAN, проходившей в парке Победы на Поклонной горе.

ГОНКА ГЕРОЕВ URBAN — это экстремальный забег с препятствиям в городских условиях.

Наша команда в составе

Петра Асламурзаева, Алексея Баранова, Ларисы Карасевой, Дарьи Машитовой, Ольги Мыцык, Юлии Мясниковой, Виктора Симоненко

преодолела трассу длиной 5 км с 25-ю преградами: рукоходы, сетки, заборы, ramпы и даже бассейн с холодной водой за 1 час и 21 минуту!

Но то, что сделала **Марина Хайрутдинова**, заместитель генерального директора ООО «ФОРЭНЕРГО-ИНЖИНИРИНГ», большинству даже представить сложно.

Марина преодолела ультрамарафонскую дистанцию в самом масштабном в России outdoor-фестивале, который прошёл в Калужской области.

Из почти 8000 смельчаков, решившихся на преодоление 100 километров, лишь 155 дошли до финиша.

«Если чувствуешь, что сдаешься, вспомни, ради чего ты держался до этого. Главное — поставить себе цель, и пусть она первое время кажется недостижимой, в этом весь интерес и бесценные эмоции на финише», — говорит Марина.



БЕГИ К ПОБЕДЕ!

День Победы объединяет россиян, как никакой другой праздник. Он наполняет нас самыми тёплыми и трепетными чувствами, мы с гордостью и болью вспоминаем, какой ценой наш великий народ добыл эту Победу для всего человечества.

И у спортивных мероприятий, приуроченных к этой славной дате, всегда своя, особая атмосфера.

Вот в таких особых мероприятиях и приняли участие два предприятия Объединения «ФОРЭНЕРГО».

В Южноуральске сотрудники АО «ЮМЭК» 9 мая отметили забегом в легкоатлетической эстафете, посвящённой Дню Победы, да ещё и с лучшим результатом!

1 место предприятию принесли

Анастасия Гилялова, Денис Василиженко, Екатерина Ермолина, Максим Вилков, Алексей Ефимов, Григорий Разумнов, Александр Карев, Андрей Дуплянский, Дарья Криворотова, Марина Мурзина, Мария Машина, Павел Нечаев, Екатерина Ляхова.

В Чкаловске ко Дню Победы приурочили сразу два спортивных мероприятия.

Команда ООО «ЧЭМЗ» в составе

Максима Даричева, Анастасии Мирошниченко, Никиты Прусакова, Светланы Коротковой, Максима Кулева, Анастасии Дорногой, Алексея Федотова и Яны Паршиной

приняла участие в легкоатлетическом пробеге, посвящённом памяти Героя Советского Союза А. П. Корякова.



ФУТБОЛИСТЫ НА ВОЛГЕ

Наши парни из чкаловского «ЧЭМЗ» провели целую серию игр в рамках Спартакиады трудовых коллективов округа.

Стоит отметить, что футбольная команда у нас совсем молодая, но вот итоги говорят сами за себя. Одна игра с пожарными чего стоит! Общий счёт 12:5 в нашу пользу и восторженные возгласы болельщиков – вот её результат!

А вот команда:

Андрей Трифонов,
Максим Даричев,
Максим Кулев,
Михаил Коптелов,
Илья Панкратов,
Александр Александрин,
Роман Крячек.

Впереди у парней много тренировок и новых соревнований, но уже можно с уверенностью сказать — начало крутой игре положено!

МЕСТО СИЛЫ

28 мая в Чкаловске состоялся всероссийский мастерский турнир «Кубок Чкалова» по пауэрлифтингу и отдельным его дисциплинам.

В этом году о своём участии в соревнованиях заявили 250 человек и 65 приехали дополнительно. В итоге в первенстве по пауэрлифтингу приняли участие 315 спортсменов из разных городов России в возрасте от 11 до 70 лет. Турнир продлился с утра и до поздней ночи.

Сотрудники ПО «ФОРЭНЕРГО» **Николай Карасёв**, **Лариса Карасёва** и **Сергей Ельчанинов** приняли участие в соревновании и подтвердили свои спортивные разряды, а наша **Ольга Моесина** из ООО «ЧЭМЗ» выступила в качестве судьи состязаний.

НА БЛАГО СПОРТА

Наши благотворительные фонды «Возрождение Родной земли» в нижегородском Чкаловске и «Энергия для жизни» в Южноуральске и Увельском районе Челябинской области одной из главных задач считают помощь спортсменам.

Спонсируют не только своих «форэнерговских».

Фонд «Возрождение Родной земли», например, помог в приобретении мотоцикла талантливому чкаловскому мотогонщику. Результат не заставил себя ждать – **Владислав Шаров** из Чкаловска взял 3 место в классе мотоциклов 125 – «Юноши» в Первенстве Приволжского федерального округа по мотокроссу 2022 года, прошедшему под Пензой.



В посёлке Увельском Челябинской области при поддержке нашего благотворительного фонда «Энергия для жизни» состоялось Первенство района по самбо среди юношей и девушек 2008-2010 годов рождения, посвященное 77-летию Победы.

В соревнованиях приняли участие 120 спортсменов из 11 школ региона.

34 спортсмена представляли Увельскую школу самбо, и 12 из её воспитанников заняли призовые места!

ТЫ И Я - СПОРТИВНАЯ СЕМЬЯ!

Таков принцип «ФОРЭНЕРГО». Объединение создаёт условия для приобщения всех сотрудников к здоровому образу жизни.

В Москве с июня проводятся корпоративные тренировки по волейболу на песке в центре пляжных видов спорта Песочница.club под руководством профессиональных тренеров. А в конце сезона нас ждёт настоящее соревнование!

В Чкаловске для прекрасной половины ООО «ЧЭМЗ» начались занятия фитнесом на свежем воздухе. Хотите узнать, какие впечатления? Ответят самые смелые девушки:

Юлия Лаврова,
Ольга Бахтинова,
Яна Паршина,
Мария Медведева,
Ольга Моксина,
Ирина Кириак,
Екатерина Братунец,
Надежда Телегина,
Елена Васильева.

Словом, для поддержания хорошей физической формы сотрудникам «ФОРЭНЕРГО» требуется лишь одно — собственное желание!

СПОРТ — ЭТО ВЕДЬ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ЦЕЛЫЙ МИР, И КАЖДЫЙ ИЗ НАС МОЖЕТ НАЙТИ В НЁМ СВОЁ ДОСТОЙНОЕ МЕСТО. НУЖНО ТОЛЬКО ЗАХОТЕТЬ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

ДОРОГИЕ ЮБИЛЯРЫ! Нам очень приятно поздравлять именинников на страницах газеты. Ваши дни рождения подарили нам прекрасных коллег, хороших наставников, добрых товарищей.

Пусть всегда вам улыбается удача, сбываются все самые заветные мечты, исполняются загаданные желания. Пусть своей теплотой и любовью согревают вас родные и близкие люди. Желаем здоровья, бодрости, благополучия во всём и много поводов для того, чтобы почувствовать себя счастливыми. Чтобы каждый рабочий день, приносил только позитив и удовлетворение от проделанной работы. Побольше положительных встреч, плодотворных идей и реализованных проектов. Удачных дней и спокойных вечеров после трудовых свершений. Мы желаем вам в дальнейшем так же удерживать высокую планку специалистов и настоящих профессионалов своего дела, полных творческих сил и бесконечной жизненной энергии!



ПО «ФОРЭНЕРГО»

Маслов Олег
Советник президента
50 лет (июнь)

ООО «МЗВА»

Григорьев Константин
Специалист-патентовед
85 лет (июнь)

ООО «ИНСТА»

Ефимов Сергей
Обработчик РТИ
30 лет (май)

Метельская Ольга
Кладовщик склада готовой продукции
40 лет (май)

Вотинова Ольга
Контролер ОТК
55 (июнь)

ООО «ЧЭМЗ»

Кленкова Ольга
оператор газовой котельной
45 лет (май)

Костромин Андрей
токарь инструментального участка
55 лет (май)

Пепелин Владимир
шлифовщик инструментального участка
60 лет (май)

Нестеренко Дмитрий
заместитель начальника производства
40 лет (май)

Дёмина Наталья
слесарь механосборочных работ
45 лет (май)

Плугина Алевтина
уборщик производственных помещений
75 лет (июнь)

Крюков Андрей
подсобный рабочий
50 лет (июнь)

Чеберев Игорь
транспортёрщик
40 лет (июнь)

Андреянычева Юлия
станочник широкого профиля
35 лет (июнь)

Декет Раиса
станочник широкого профиля
55 лет (июнь)

Мирзакаримов Исомиддин
литейщик металлов и сплавов
50 лет (июнь)

АО «ЮМЭК»

Прокопьева Ирина
Лаборант химического анализа
4 разряда
55 лет (май)

Тейфс Любовь
Армировщик электрокерамических изделий 3 разряда
50 лет (май)

Козлова Лидия
Уборщик производственных помещений
70 лет (июнь)

Барков Сергей
Водитель погрузчика
60 лет (июнь)

Богатырева Ольга
Армировщик электрокерамических изделий 3 разряда
35 лет (июнь)

Конев Иван
Закальщик стекла 3 разряда
20 лет (июнь)

ООО «ЮИК»

Андреевская Надежда
Уборщик служебных помещений
40 лет (май)

Безносова Татьяна
Бухгалтер
55 лет (июнь)

Карпова Анна
Помощник генерального директора
30 лет (июнь)

ООО «ФОРЭНЕРГО СПЕЦ КОМПЛЕКТ»

Вершинина Ольга
Менеджер по экспортным продажам
40 лет (май)

Конев Виталий
Руководитель направления (РЖД)
40 лет (июнь)

ООО «ВОЛЬТА»

Вроденко Дмитрий
Мастер участка
30 лет (май)

МИЛЛИОН АЛЫХ РОЗ

Песню Аллы Пугачевой о художнике, продавшем всё, чтобы подарить любимой миллион алых роз, знает каждый. Но лишь немногие, услышав знакомые слова, задумываются — а почему миллион? Почему именно чётное число цветов? Ведь это не принято!



Мы решили разобраться, какое же количество цветов принято дарить сегодня и какое значение этому придают в мире.

РОССИЯ — Традиции передаются в нашей стране из поколения в поколение. Поэтому нет ничего удивительного в том, что в России по случаю праздничных событий принято дарить букеты только из нечетного количества цветов. Четное число – символ скорби и потери.

ГРУЗИЯ — Здесь все наоборот! Четное количество цветов в букете – признак расположения, пожелание удачи и благополучия. А вот нечетное количество бутонов приносят в похоронные дни, чтобы ушедшие не забрали счастье у живых.

США — Самыми популярными букетами на территории страны считаются букеты из 10 или 12 роз. Здесь принято дарить четное количество цветов.

ИЗРАИЛЬ — Традиции преподносить цветы по случаю дней памяти и скорби в Израиле нет. Цветы олицетворяют только жизнь, радость и благополучие. И здесь принято дарить четное количество цветов.

В ГЕРМАНИИ, КАНАДЕ И АВСТРАЛИИ — цветочные композиции собирают без оглядки на количество цветов. Четное количество не несет в себе никакого негатива и не связано с ритуальными обычаями.

АФРИКА — В современной традиции этикет не предъявляет никаких требований к количеству цветов в букете, поэтому дарить четное количество – вполне нормально.

Жители некоторых отдаленных провинций и определенных народностей Африки и вовсе не имеют традиции преподносить друг другу цветы!

ФРАНЦИЯ — Четное число цветов в букете французы считают неприемлемым. Такой букет символизирует скорбь, беду и разлуку.

ЯПОНИЯ — Здесь вполне допустимо четное количество цветов и преподнести такой букет не считается правилом плохого тона или оскорблением. Наоборот! Японцы дарят четное количество бутонов, считая, что человек не должен быть один и ему нужно разделить с кем-то то, что у него есть. Исключение лишь четыре цветка – у японцев этот символ схож со знаком смерти.

ТАЙЛАНД — Здесь, как и в России существует правило дарения нечетного количества цветов. Но более половины населения не придают особого значения тому, из какого количества цветов собран букет.

КИТАЙ — В этой стране принято дарить четное количество цветов. Особое отношение здесь только к разновидности цветов в букете. Есть праздник, когда принято дарить только ирисы, а белые хризантемы ассоциируются только с похоронами (как в Японии и Корее).

БРАЗИЛИЯ — Территория радости, танцев, карнавала и, конечно, цветов. Бразилия – страна, где не обращают внимания на такие мелочи, как количество цветов в букете. Подарите цветы красиво, сделайте комплимент и улыбнитесь – вот и все правила цветочного этикета! 🌹

В первом номере мы начали тему захватывающих хобби наших сотрудников. Сначала была стихия — ВОЗДУХ (парашютный спорт). Сегодняшняя героиня покоряет глубину, занимается фридайвингом.

ХОББИ СМЕЛЫХ

Знакомьтесь, **Зырянова Екатерина**, руководитель секретариата ООО «ЮИК», руководитель Благотворительного фонда «Энергия для жизни». Про таких девушек никак по-другому и не скажешь: «Спортсменка, комсомолка и просто красавица!» Что даёт Катерине ту самую энергию для жизни и работы, читайте в интервью.

Как в твоей жизни появился фридайвинг?

Это подарок мне от жизни. Я получила всё, что требовал мой организм. Вода очень бережно вернула мне здоровую спину и суставы, настрой перед длительным заплывом открыл способность к расслаблению и деконцентрации, психологические тренировки научили не окрашивать события в яркие краски хорошего или плохого и видеть в каждом дне ещё больше поводов для благодарности.

Расскажи про свое первое погружение, и как к нему готовилась.

Его забыть невозможно — первые и неповторимые 31,5 метра. Нырок, активная работа ластами: первые 10 метров «раз-два-раз-два-раз-два», дальше 20 метров чуть спокойнее «раааз-двааа-раааз-двааа». Дальше спокойствие, изменённое сознание и невероятное ощущение невесомости. Ты расслабляешься и вода сама уносит тебя вниз со скоростью 1 метр в секунду. Разворот. Потом всё в том же порядке. Вода выталкивает тебя на поверхность. Вдох-выдох-вдох-выдох. А дальше невероятное чувство, когда хочется обнять весь мир!

Эта увлечённость была на грани безумия. Перед первым погружением я три раза в неделю после работы садилась в машину и полтора часа ехала в Челябинск на тренировку. Час дыхательной гимнастики, два — бассейна. Полтора часа — домой. Остальные дни я ходила в наш бассейн. Один день уделяла медитативным практикам.

Страшно было?

Ни единого сомнения или страха вода не пропустит на глубину. Туда уходишь в полностью расслабленном и уверенном состоянии. Перед каждым нырком прислушиваешься к себе, своему организму и мыслям. Если в бассейне максимум пять метров, то на 30-ти метровой глубине последствия невнимательности могут быть серьезными.

Как-то раз лайнер запутался и перестал скользить по тросу. Вариантов, кроме как остановиться и распутать, не было. Отсутствие паники — лучший помощник в любой критической ситуации.

Как тебя изменил фридайвинг?

Добавилось равновесия. А ещё я узнала новых людей — своих единомышленников. С жадностью слушаю всё, что они говорят. Представь, фридайвинг — это довольно редкое увлечение, а фридайвинг в Южноуральске — там я вообще одна! Нас в области если человек 15 наберётся, будет здорово!

Что в себе считаешь хорошим?

Верю в людей! При первом знакомстве выдаю каждому «кредит доверия». Те, кто на самом деле мне по душе, оставляют его нетронутым, другие расходуют и исчезают.

Ни единого сомнения или страха вода не пропустит на глубину. Туда уходишь в полностью расслабленном и уверенном состоянии

Лучший совет, которому следуешь всегда?

Не гонись за результатом, а наслаждайся процессом.

Свой характер пятью разными словами.

Увлечённость, заинтересованность, ответственность... Слабоумие и отвага тоже подойдет 😊

Твоё отношение к жизни (бизнесу, семье, коллегам, сотрудникам) в пяти словах?

Доверять, любить, слышать, поддерживать, уважать.

Что точно не про тебя?

Зависть. Не понимаю эту эмоцию. Когда у кого-то что-то хорошо получается, это же здорово! Значит и ты можешь так же, а может, и ещё лучше!

Цитата, которая отражает смысл жизни

«Хочешь быть взрослым — будь им». Её получила в пользование ещё в детстве. До сих пор актуальна.

Хотя бы раз в жизни надо...?

Влюбиться. Прекрасное состояние. Можно в кого-нибудь, можно в жизнь.

Успех — это...?

Индивидуально. Временный — везение, долгосрочный — однозначно работа над собой. Мне повезло, я знаю по-настоящему успешных людей. Дорога у всех была долгая, местами извилистая, местами с большими ямами или лужами. Они всё прошли самостоятельно.

Какой город вам хотелось бы посетить в ближайшее время?

Пожалуй, Казань. Красивая она, а меня почему-то там не было.

Как ты отдыхаешь и восстанавливаешься?

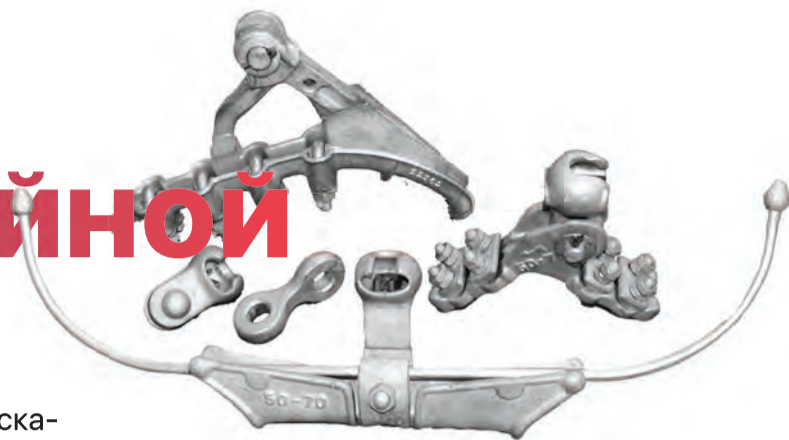
Читаю, рисую, мебель декорирую. Могу обои дома перекрасить или букет для интерьера составить. Впускаю в свою жизнь творчество и даю волю фантазии.

Какую пользу ты можешь принести обществу?

Думаю, что моя деятельность в Благотворительном фонде — как раз то, чем я могу помочь. Мы реализуем разные социальные проекты, поддерживаем свои коллективы и город. 🚀



ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ЛИНЕЙНОЙ АРМАТУРЫ В РОССИИ



Об истории создания производства стеклянных изоляторов в России мы уже рассказывали в прошлом выпуске газеты, сегодня поговорим о линейной арматуре.

Часть I



В 1915 году на совещании по проблемам использования подмосковного угля и торфа выступил с докладом директор станции «Электропередача» Г. М. Кржижановский. Это была достаточно мощная для того времени электростанция, которая позволила построить линии электропередачи напряжением 30 кВ к нескольким поселкам Богородского уезда, где располагались частные заводы и фабрики. Напомним, что до того момента в отечественных распределительных сетях не применялось напряжение выше 6,6 кВ.

Вторым шагом стало строительство в 1915 году линии электропередачи 70 кВ на Москву для связи Богородской станции со станцией на Раушской набережной и заводами Гужона через подстанцию в Измайлово.

ЛЭП 70 кВ связала станции Москвы и «Электропередачу» в первую в России энергосистему.

При строительстве и эксплуатации первых отечественных высоковольтных линий электропередачи стало очевидным, что безаварийная работа ЛЭП напрямую зависит от качества применяемой на них арматуры.

В то время в стране не существовало промышленного производства таких изделий, и заказ на арматуру (зажимы, серьги

При строительстве и эксплуатации первых отечественных высоковольтных линий электропередачи стало очевидным, что безаварийная работа ЛЭП напрямую зависит от качества применяемой на них арматуры

и ушки) был размещён на заводе Вильгельма Хофмана в Германии, старейшей фирме, производившей высоковольтную линейную арматуру в Европе.

Следует отметить, что после начала реализации плана ГОЭЛРО, предусматривавшего строительство новых линий электропередачи напряжением 115, 110 и 220 кВ, необходимая линейная арматура практически в полном объёме поставлялась тем же заводом Хофмана.

Это была различная сцепная арматура, такая, как ушки, коромысла, серьги, а также зажимы множества модификаций для крепления проводов к подвесным и оттяжным гирляндам. Поддерживающие зажимы-«лодочки» поставлялись как обычные глухие, так и с ограниченной прочностью заделки провода, позволяющие уберечь

промежуточные опоры от повреждения в случае одностороннего обрыва.

Линейная арматура постоянно совершенствовалась. Более подробно, для примера, рассмотрим, как менялась конструкция одного из самых ответственных её элементов. Это натяжной и поддерживающий зажимы, предназначенные для крепления проводов к гирляндам изоляторов на анкерных и промежуточных опорах соответственно. Первые зажимы часто изготавливались кустарно, но за несколько лет эксплуатации было замечено, что применение неудачных конструкций приводит к более частым обрывам проводов. Устьям и прижимным плашкам зажимов стали придавать сглаженные формы, стараясь минимизировать как статические, так и динамические (вызываемые ветровой вибра-

цией) напряжения, образующиеся в проводе при перегибе и поперечном сжатии в корпусе и на выходе из зажима.

При создании зажимов для медных и сталеалюминиевых проводов сечением 50–120 мм² (применяемых на ВЛ 35–110 кВ) руководствовались больше соображениями механики, чем электрики, из-за чего зажимы были часто угловатые. Но некоторые фирмы старались всё же минимизировать корону, придавая зажимам по возможности более плавную форму. Уже упоминавшийся завод Гофмана на корпусах зажимов часто размещал крепления для разрядных рогов. Для крепления проводов в поддерживающих зажимах использовались в основном болты с плашками разнообразной формы. Натяжные зажимы при небольшом сечении провода выполнялись клиновыми и совмещёнными (в таких зажимах клин дополнительно фиксировался болтами).

С появлением проводов сечением более 180 мм² выяснилось, что старые конструкции зажимов для них не подходят. При проектировании поддерживающих зажимов для проводов большого сечения для закрепления проводов по-прежнему применялись плашки с болтами, а главное внимание приходилось уделять нахождению оптимальной формы корпуса и плашек.

В случае натяжных зажимов болты крайне плохо подходили для крепления проводов сечением более 240 мм², так как не обеспечивали необходимой прочности заделки без существенной деформации провода или нерационального усложнения конструкции. В связи с этим появились прессуемые натяжные зажимы двух основных конструкций. В первом случае провод закреплялся только за счёт обжатия трубчатого корпуса зажима. Но чаще применялась и применяется до сих пор вторая конструкция, которая позволяет перераспределить нагрузку с верхнего токопроводящего слоя на несущий стальной сердечник.

Что касается защитной арматуры, то разрядные рога впервые стали массово применять в 1920-х годах. В 30-е годы появились монтируемые на гирляндах изоляторов защитные кольца-экраны, предназначенные для снижения неравномерности распределения электрического поля по гирлянде изоляторов и применяемые обычно на ЛЭП напряжением 220 кВ и выше.

Продолжение в N 6 газеты

ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ

Учредитель и издатель:

ООО ПО «ФОРЭНЕРГО»
Адрес: 111398 г. Москва, ул. Ладо, д.9
Тел./факс (495) 305-58-73
info@forenergo.ru

@forenergo

Главный редактор:

Ирмухаметова Элла Малхазовна
Редколлегия:
Баранов П. Е., Карасёв Н. А.,
Кобзев В. В., Мишин В. И.,
Никонов А. В., Новиченко Ю. А.
Ожерельев Р. В., Юданов Е. А.

Связаться с редакцией

+7 (963) 718-29-74
reklama@forenergo-trade.ru

Подписано в печать:

Тираж: 300 экз.
Отпечатано в ООО «Принт», 607061,
Нижегородская область,
г. Выкса, ул. Вавилина, д. 10
Распространяется бесплатно.



Наведи камеру
смартфона QR-код,
чтобы оставить
обратную связь
по выпуску